

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Fatimah, F. N. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Bantul: Quadrant.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: ALFABETA.
- Lolombulan, J. H. (2017). *Statistika Bagi Peneliti Pendidikan*. Yogyakarta: Andi.
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA.
- Riduwan. (2015). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Ruky, A. S. (2014). *Menjadi Eksekutif Manajemen SDM Profesional*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2016). *manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Siregar, S. (2015). *Struktur Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.

Jurnal

Sulistiawati, P. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Manado. *Journal of Management Vol.02 No.02*.

Max Saleleng. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal Emba Vol. 6 No. 4*. 3238-3247.

Patricia. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat dan Raya. *Jurnal Emba Vol. 6 No. 3*.

Kartono. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*.

Eli Yulianti. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggara Kutai Kartanegara. *Journal Administrasi Bisnis, No. 4, Vol. 3*

Nanik Sulistyawati, F. d. (2016). Pengaruh Profesionalisme dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel. *Dharma Ekonomi*.

Nathania, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada Warung Upnormal Surabaya. *AGARO*, 1-9.

Fernando Stefanus (2013). Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan efikasi diri terhadap kepuasan Kerja. *Jurnal Emba Vol. 1 No. 3*.

Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1*, 44-53.

Temaja, I. P. (2016). Pengaruh Profesionalisme, Kepribadian Hardiness, Motivasi dan Budaya Organisasi pada Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1711-1739.

Wenti Ayu Sunarjo. (2014). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Peran Supervisor terhadap Kinerja Karyawan Paguyuban Batik si Jambe, Kecamatan Wonokerto, Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Volume 14. Nomor 01*.

Hestin Mutmainah. (2013). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Peran Supervisor Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Paguyuban Batik Laweyan Surakarta. *Jurnal Graduasi Vol 29*.