

## **ABSTRAK**

M. Iqbal Kutia, 15101155310386, Manajemen, 2019, “Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Padang” di bawah bimbingan Ibu Yosi Yulia, SE, MM, Ak, CA dan Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengestimasi pengaruh komunikasi, motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Padang. Berdasarkan hasil penelitian adalah secara parsial Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. Selanjutnya, secara simultan Komunikasi, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja.

**Kata kunci: Prestasi Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja**