

DAFTAR PUSTAKA

- Adeogun, S. O., Abiona, B. G., Ajayi, T. D., & Amuludun, W. (2016). Effects of Organizational Communication Styles On Employees Job Performance In Ogun-Osun River Basin Development Authority (OORBDA), Ogun State, Nigeria. *Journal of Humanities, Social Sciences and Creative Arts*, 11(1 & 2), 52–63.
- Amalya, W. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Sarung Tenun Behaestex Kediri. *Jurnal Simki-Economic*, 01(06), 1–6.
- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2017). Prestasi Kerja dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja: Studi Kasus pada PT. Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) Cabang Utama Komersil Balikpapan. *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 72–79.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Effendi, U. (2015). *Asas Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Foster, B. (2010). *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Gentari, R. E., & Farhan, A. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Quality Integration Program di PT. Parkland World Indonesia Cikande - Serang. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 72–82.
- Ghozali, I. (2013). *Program SPSS dan Metode Kuantitatif. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, M. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kecamatan Palu Utara Kota Palu Provinsi Sulawesi Tengah dalam Rangka Kelestarian Persekitaran Pekerjaan. *Asian Journal of Environment, History and Heritage*, 1(1), 77–85.

- Hutama, A., Hamid, D., & Moyawan, Y. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi CV. Megah Sejahtera). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 13–22.
- Lukiyana, & Sriyanto. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta). *Jurnal Media Manajemen Jasa*, 4(1), 1–14.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Matasik, C. P., Adolfina, & Lumintang, G. G. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 613–623.
- Mulyana, D. (2014). *Ilmu Komunikasi : Suatu Pengantar*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nunaki, H. L., Cholifah, & Sutopo. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Axa Financial Indonesia Surabaya. *Jurnal Branchmark*.
- Ogbogu, C. O. (2017). The Effects of Motivation on Staff Job Performance: Evidences from the Lagos State Ministry of Environment, Nigeria. *Journal of Sustainable Development*, 10(2), 183–190.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Sidoarjo.
- Rahayu, S. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 115–132.
- Ridhotullah, S., & Jauhar, M. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prestasi Pustaka Raya.
- Riduwan. (2011). *Metode dan Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*. Jakarta: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh Motivasi, Penempatan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Anggota Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 12–29.

- Siagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada RSUD Latersia Binjai. *Jurnal Ilmiah Research Sains*, 5(1).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Catur Putra Jaya Kota Depok – Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 1(2), 113–127.
- Sutrisno, E. (2015). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Usman, H. (2014). *Manajemen Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Widodo, S. E. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulandari, A. (2017). Influence of Education and Work Experience on Work Motivation and Job Performance at Branch Office of BANK J Trust Bank Surabaya. *International Journal of Society Development and Engagemet*, 1(1), 1–20.
- Yatipai, T., Montolalu, J., & Kaparang, S. G. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1–7.