

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberdayaan karyawan, komitmen organisasional dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu penelitian lapangan, penelitian perpustakaan dan metode analisis yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji instrumen, analisis regresi linear berganda dan koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan tentang pengaruh pemberdayaan karyawan, komitmen organisasional dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja, dapat disimpulkan bahwa berdasarkan Analisa Persamaan Regresi Berganda yang dihasilkan adalah $Y = 3,352 + 0,350X_1 + 0,379X_2 + 0,234X_3 + e$. Jika variabel pemberdayaan karyawan, komitmen organisasional dan kompensasi finansial nilainya adalah satu, maka kecenderungan kecurangan akuntansi nilainya adalah sebesar 3,352.

Berdasarkan Uji Koefisien Determinasi (R^2) nilainya adalah 0,695. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya keefektifan pengendalian internal, persepsi kesesuaian kompensasi dan moralitas manajemen adalah sebesar 69,5%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji-F) dapat diketahui nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $30,589 > 2,61$ dengan tingkat signifikan 0,000, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal itu berarti variabel pemberdayaan karyawan, komitmen organisasional dan kompensasi finansial secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional, Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja