

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Menurut **Uniyati (2015)** Sumber daya manusia yaitu orang-orang yang memberikan tenaga, bakat, kretivitas dan usahanya kepada organisasi, perusahaan Bagaimanapun canggihnya sarana dan prasarana yang dimiliki oleh suatu kantor tanpa ditunjang dengan kemampuan pegawai, pada bagian perlengkapan yang ingin melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik, maka tersebut akan berusaha untuk merubah para pegawainya agar mempunyai mutu serta kinerja yang baik, sehingga membuat para pegawainya lebih produktif dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Untuk memperoleh pegawai yang sesuai dengan apa yang diharapkan, maka perlu adanya strategi pengembangan pegawai.

Menurut **Indar Dewi Gaffar (2017)** Manajemen sumber daya manusia merupakan sistem yang terdiri dari banyak aktivitas intedependen (saling terkait satu sama lain). Aktivitas ini tidak berlangsung menurut isolasi: yang jelas setiap aktivitas mempengaruhi sumber daya manusia lain. Misalnya keputusan buruk menyangkut kebutuhan staffing bisa menyebabkan persoalan ketenagakerjaan, penempatan, kepatuhan sosial, hubungan serikat buruh, manajemen, dan kompensasi.