

## ABSTRAK

**Lili Suryani, No. Bp 15101155310385, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan S1 Manajemen, 2019, “Pengaruh *Locus Of Control* dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan melalui Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Intervening pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang”. Dibawah bimbingan bapak Dr.H.Elfiswandi,S.E,M.M.,Ak.,CA dan bapak Rio Andhika Putra,SH,MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Locus Of Control* dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan melalui Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Intervening pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 60 responden. Pengujian hipotesis menggunakan uji T dan uji F. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) secara parsial ada pengaruh yang positif signifikan antara *Locus Of Control* dengan Kecerdasan Emosional (b) secara parsial ada pengaruh yang negatif signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kecerdasan Emosional (c) secara parsial ada pengaruh positif yang signifikan antara *Locus Of Control* dengan Kinerja (d) secara parsial ada pengaruh positif yang signifikan antara Karakteristik Individu dengan Kinerja (e) secara parsial ada pengaruh yang positif signifikan antara Kecerdasan Emosional terhadap kinerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) ada pengaruh *Locus Of Control*, Karakteristik Individu dan Kecerdasan Emosional terhadap kinerja dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R Square) nilainya adalah sebesar 0,720 atau 72%, hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen *Locus Of Control* ( $X_1$ ), Karakteristik Individu ( $X_2$ ) dan Kecerdasan Emosional ( $Z$ ) terhadap variabel dependen Kinerja ( $Y$ ) sebesar 72%.

**Kata Kunci : *Locus Of Control* dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan melalui Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening**