

## DAFTAR PUSTAKA

- Arrizal, 2014. Pemimpin gaya kepemimpinan transaksional mencapai sukses melalui manajemen sumber daya manusia. *Kajian Bisnis*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha. No. 22 Januari-April.
- Ari Ardiansyah, 2019, *PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*
- Avianto, Denny. 2014. *Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan pada Paviliun Merpati Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soedono Madiun*. Skripsi, Universitas Airlangga Surabaya.
- Azwar, Saifuddin, 2014. *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar. Bass, B.M. 1997. The ethics of transformational leadership. *Working Papers Academy of Leadership Press. University of Maryland*. pp.1-14.
- Case, Agnes. 2014. *Transformational Leadership*. Dissertation, Doctoral in University at Buffalo in Urban School Districts. =”Mail:acase@acsu.buffalo.edu.
- Endah Rahayu Lestari, Nur Kholifatul Fithriyah Ghaby (2018). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan
- Galan Kusuma, Edy Rahardja (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*
- Ghozali, Imam. 2015, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi 3, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang/.
- Gibson James L., Jhon M. Ivansevich and James H. Donnelly, 1996. *Organisasi dan Manajement* Terjemahan, Edisi Empat, Jakarta: Erlangga.

- Luthans, F. 2016. *Organization Behavior*. Eighth Edition. New York: The McGraw Hall Co, INC.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Kedua. Bandung :PT. Refika Aditama.
- Mariatni, Ni Putu Sri. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin dan Kinerja Dosen Universitas Warmadewa Denpasar. *Tesis*. Udayana : Magister Manajemen.
- Marifah. 2004. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Sosial di Lingkungan UPTD Sosial Provinsi Jawa Timur, *Tesis* Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Airlangga.
- Martoyo, Susilo. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Mawar. 2017. Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di PT Askes (Persero) Kantor Cabang Denpasar, *Tesis* Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Udayana Denpasar.
- Hasibuan. (2014). Kepuasan Kerja. In M. S. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta.
- Judge, R. (2014). Indikator Kepuasan Kerja. In R. Judge, *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta.
- Mangkunegara. (2017). Variabel Variabel Kepuasan Kerja. In A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Kepuasan Kerja. In S. Sandiasih, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Teori Teori Kepuasan Kerja. In A. P. Mangkunegara,

*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan . Bandung.*

Wibowo. (2017). Dampak Ketidakpuasan Kerja. In wibowo, *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok.

#### JURNAL PENELITIAN

Sari. Vivi Nila.2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK , Vol.8, No. 2, Oktober 2019 , Hal 37-48, ISSN : 2301-5268 | E-ISSN : 2527-9483 Copyright@2018 by LPPM UPI YPTK Padang*

Dewi, Andi Ratna Sari , PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN KABUPATEN MAMUJU. *JBMI Vol. 14 No. 2 Oktober 2017*

Martino, Werdi Yudistira Hidayat, Nova Retnowati, Enny Istanti PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, *ORGANIZATIOAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), REWARD DAN PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HOME CENTER INDONESIA *Jurnal Manajemen Branchmarck Vol 4, Issue 3*

Indah Rohmawati<sup>1</sup>, Yuliane<sup>2</sup>, Heru Sri Wulan<sup>3</sup>, Patricia Dhiana P. <sup>4</sup> PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENSITAS TURNOVER YANG DIMEDIASI KEPUASAN KERJA (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing PT Maxmoda Indo Global) 2018