

ABSTRAK

Yuni Fitri Wulandari, No. Bp 15101155310301, Manajemen, 2020, Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Di PT Bank Nagari Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E., M.M., Ak., CA. dan Bapak Rio Andhika Putra, S.H., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Di PT Bank Nagari Kota Padang dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 110 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi dan analisis korelasi.

Berdasarkan hasil analisa regresi berganda diperoleh (a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penilaian prestasi kerja terhadap promosi jabatan, tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,042 < 0,05$). (b) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengalaman kerja terhadap promosi jabatan, dengan tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). (c) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara loyalitas terhadap promosi jabatan, dengan tingkat signifikan lebih besar dari alpha ($0,482 > 0,05$). (d) terdapat pengaruh yang signifikan antara penilaian prestasi kerja, pengalaman kerja dan loyalitas secara bersama-sama terhadap promosi jabatan dengan tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$).

Penulis menyarankan kepada pihak PT. Bank Nagari Padang agar memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi serta memberikan pelatihan-pelatihan dan workshop untuk meningkatkan keahlian karyawan.

Kata Kunci: Prestasi, Pengalaman, Loyalitas dan Promosi