

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 1(1), 1188–1197.
- Aryana, P., & Tj, H. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Pendukung Non Akademik Universitas XYZ). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17(2).
- Agyare. R. (2016) *The Impacts of Performance Appraisal on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Case of Microfinance Institutions in GANA. International Journal of Business and Management; Vol. 11, No. 9; 2016*
- Armstrong & Wibowo. (2014). *Sistem Pengukuran Prestasi, Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Prestasi Pensyarah Universiti Penyelidikan Awam di Malaysia. Ukm.* <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Agyare, R. (2016). Pengaruh disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap produktifitas Karyawan. *Jab*, 7(2), 1–9.
- Alia Dwi siska A. Suryalena .(2017).Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap kinerja Kerja karyawan Pada PT.ParadiseIsland Furniture
- Allen (2015). “Dasar – dasar Statistika”. Bandung : Alfabeta.
- Andara, S.D (2015) Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan di PT.Rubycon Indonesia.
- Andhara, S. D. (2015) *SENIORITY AND LOYALTY TO EFFECT PROMOTION OF POSITION (Study on Employee Department of Economic and Monetary Policy Bank Indonesia Jakarta) journal of Business Administration (JAB) 1 Vol. 22 No. May Ist, 2017*
- Angga Harlisma septianto (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. . pp : 141 - 150. Jakarta: PT.Bumi Aksara (Vol. 1). <https://doi.org/10.1016/j.chemosphere.2018.05.062>
- Azzayati, Umi Ariyanti I, gusti Ayu Ketut Giantar (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Allo Jaya Bontang. *eJournal Administrasi Bisnis*, 2016, 4(3): 911-922ISSN 2355-5408, [ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id)
- Eliana Febisicca Mandiangan, I. Dan Agoes Ganesha Rahyuda (2015). “Dasar – dasar Statistika”. Bandung : Alfabeta.
- Fikky Chandra Silaban.(2016) Pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Allo Jaya Bontang. *eJournal Administrasi Bisnis*, 2016, 4(3): 911-922ISSN 2355-5408, [ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id)
- Ghozali (2011) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kaeyawan Pada PT.Daya Perkasa. *J. Mandiri.*, Vol. 2, No. 2, ISSN : 2580-3220, E-ISSN : 2580-4588

- Handoko, T. H. (2012). Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. In *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (pp. 208–211).
- Hartanti, M. D. (2019). Kepuasan Kerja dan Peningkatan Prestasi Kerja. *EFISIENSI - KAJIAN ILMU ADMINISTRASI*, 7(1).  
<https://doi.org/10.21831/efisiensi.v7i1.3916>
- Hariasih, M (2017) *EFFECT OF PERFORMANCE ASSESSMENT OF WORK, WORK EXPERIENCE COMPETENCE OF EMPLOYEES AND PROMOTION OF POSITION ON NATIONAL INSTITUTIONS AMIL ZAKAT NURUL HAYAT SURABAYA*. *Journal of Business, Management & Banking Vol. 3 No. 2 2017:85-158*
- Hariasih, M, (2017). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Nias Selatan
- Hasibuan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. . pp : 141 -150. Jakarta: PT.Bumi Aksara (Vol. 1).  
<https://doi.org/10.1016/j.chemosphere.2018.05.062>
- Ineson, E. M., Benke, E., & László, J. (2013). Employee loyalty in Hungarian hotels. *International Journal of Hospitality Management*.  
<https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2012.04.001>
- Malayu S.P Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . pp : 141 -150. Jakarta: PT.Bumi Aksara (Vol. 1).  
<https://doi.org/10.1016/j.chemosphere.2018.05.062>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Muamarizal, S., Samsir, & Marzolina. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *JOM FEKOM*, 2(1), 1–21.
- Manjunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Meggison & Mangkunegara. (2013). perusahaan Sumber daya manusia untuk. In *sumber daya manusia untuk perusahaan* (pp. 547–869).
- Ni komang tri Astuti, & A. A. Sagung kartika Dewi. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya*.  
<https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. *Journal of Experimental Psychology: General*. <https://doi.org/10.1117/12.793473>
- Riduwan. (2015). Metode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian. Bandung. Alfabeta.
- Satrisno, B. (2018). Pengaruh disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap produktifitas Karyawan. *Jab*, 7(2), 1–9.

- Saydam. (2005). Perspektif Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. In Metodologi Penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D.
- Simamora (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kaeyawan Pada PT.Daya Perkasa. *J. Mandiri., Vol. 2, No. 2, ISSN : 2580-3220, E-ISSN : 2580-4588*
- Siregar, S., Kuncoro (2015). “Dasar – dasar Statistika”. Bandung : Alfabeta.
- Slovin (2014). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Allo Jaya Bontang. *eJournal Administrasi Bisnis, 2016, 4(3): 911-922ISSN 2355-5408, ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id*
- Sugiyono. (2014). “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). “Metode Penelitian Manajemen”. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Manda Maju.
- Septiani, V. M. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA, 3(3), 992–1002. <https://doi.org/ISSN: 2330-11>*
- Siagian, S. P. (2009). Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja . Jakarta. PT Rineka Cipta. *J. Electron. Commer. Res., 13(3), 224–237.*
- Soegandhi, Vannecia Marchelle., Sutanto, Eddy M., dan Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal Agora, 1(1), 5–10. <https://doi.org/10.1016/j.egypro.2016.11.209>*
- Sikula & Mangkunegara (2013) . *MEMBANGUN KEUNGGULAN BERSAING MELALUI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 8).
- Trianasari (2005) Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan di PT.Rubycon Indonesia.
- Umar. (2014). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PT.Allo Jaya Bontang. *eJournal Administrasi Bisnis, 2016, 4(3): 911-922ISSN 2355-5408, ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id*
- Wibowo .(2014).Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap kinerja Kerja karyawan Pada PT.ParadiseIsland Furniture
- Yolanda et al (2015) EFEKTIVITAS PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: PTPN IV (PERSERO)-KEBUN TINJOWAN SIMALUNGUN). *Jurnal Bisnis Administrasi, 4(2), 69–74.*

Yurasti, & Mahdona (2017). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Nias Selatan