

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner dengan sampel 108 responden yang diambil dari seluruh populasi PT. Pos Persero Kota Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian adalah secara persial (H₁) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H₂) Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H₃) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (H₄) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (H₅) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Selanjutnya, secara analisis jalur (*Path Analysis*) (H₆) Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening tidak memediasi hubungan antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. (H₇) Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening tidak memediasi hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study discusses the influence of career development and motivation to employee performance through job satisfaction as the intervening variable, Methods of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 108 respondents that can from all population of PT. Pos Persero Kota Padang. The analytical method used is multiple regression analysis and path analysis.

The result of study patially (H₁) Career Development have an effect on positive and signifikan to Job Satisfaction. (H₂) Motivation have an effect on and signifikan to Job Satisfaction. (H₃) Career Development have an effect on positive and signifikan to Employee Performance. (H₄) Motivation have an effect on positive and signifikan to Employee Performance. (H₅) Job Satisfaction have an effect on positive and signifikan to Employee Performance. The next, path analysis (H₆) Job Satisfaction as an intervening variable does not mediate the Career Development of Employee Performance. (H₇) Job Satisfaction as an intervening variable does not mediate the Motivation of Employee Performance.

Keywords: *Career Development, Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance*