

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laina, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07(01), 20–24.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Bajpai, V., & Rajpot, S. (2018). Impact of Employees Motivation on Job Satisfaction and Organizational Commitment at Balco. *Global Journal of Engineering Science and Research Management*, 5(5), 45–58.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS. Islam Siti Khadijah Palembang). *JEMBATAN - Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis & Terapan*, (2), 75–86.
- Data, M. U., & Tafsir, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Budaya Perusahaan, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management & Business*, 2(2), 113–130.
- Destari, Y., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2018). The Influence of Work Satisfaction on Employees Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable at the Mining and Energy Agency of North Sumatera. *IJRR: International Journal of Research & Review*, 5(12), 355–364.
- Distyawaty. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawasan Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *E Jurnal Katalogis*, 5(4), 56–68.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Program SPSS dan Metode Kuantitatif. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.

- Haruna, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Barat. *FORECASTING: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 63–89.
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2018). The Effect of Motivation on Employee Performance Throught Employee Satisfaction of The Tax Office in Surakarta. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2(1), 34–38.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kelimedda, Hairudinor, Ridwan, M. N. I., & Delle, J. (2018). The Effect of Motivation, Job Satisfaction and Job Disipline toward Employee Performance of PT. Buma Perindahindo at LNG Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 2(1), 49–73.
- Kurniawan, A. D., Rivai, A., & Suharto. (2018). Influence of Career Development and Motivation to Employee Performance Throught Organizational Commitment in Institutional Development Section of Educational Diniyah and Pondok Pesantren Office of Ministry of South Jakarta Religious. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(2), 17–33.
- Mangkunegara, A. P. (2014a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2014b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meitisari, N., Hanafi, A., & Wahab, Z. (2018). Analysis on the Effects of Organizational Communication Climate and Career Development toward Employee Performance with Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study on HRD and General Division pf Pt Pusri Palembang). *International Journal of Scientific and Research Publications*, 8(8), 444–449.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(1), 57–65.
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- Noor, S. N. A. M., & Zainordin, N. (2018). The Impact of Motivation on Job Satisfaction In A Quantity Surveying Consultant Firm. *Proceeding International Conference on Global Business and Social Sciences (ICGBSS)*, 13(14), 265–276.

- Pradiptha, I. D. A. G. F., Widaningsih, & Anwar, S. (2018). The Development of Implementer Nurses Career on Job Satisfaction and Turnover Intention. *IMPACT: International Journal of Research in Applied*, 6(9), 9–22.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Purba, D. C., Lengkong, V. P. ., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Pencetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 1–10.
- Ridhotullah, S., & Jauhar, M. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prestasi Pustaka Raya.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E- Jurnal Manajemen*, 8(1), 6961–6089.
- Siregar. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *AGORA*, 7(1).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winda, O., Nayati, U. H., & Arik, P. (2017). Impact of Compensation and Career Development on Job Satisfaction and Employees Performance. *RJOAS*, 4(64), 113–119.