

ABSTRAK

Ilham Haris, No.BP 15101155310268, Manajemen (2020), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada bus trans padang, dibawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi,SE, MM, Ak, CA dan bapak Rio Andhika Putra,SH, MM .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada bus trans padang, metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuisisioner dengan sampel 40 responden, Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang diperoleh dengan persamaan $KP = 18,864 + 0,048M + 0,371DK + 0,136PK + \dots + e$: (a) Motivasi memiliki pengaruh sebesar 0,048 terhadap Kinerja Pegawai. (b) Disiplin Kerja memiliki pengaruh sebesar 0,371 terhadap Kinerja Pegawai. (c) Pengembangan Karir memiliki pengaruh sebesar 0,136 terhadap Kinerja Pegawai. (d) Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir memiliki pengaruh sebesar 28,427 terhadap Kinerja Pegawai. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi dari variabel Kualitas Pelayanan, Harga dan Citra Merek terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 36,2% dan sisanya sebesar 63,8% yang dipengaruhi oleh variable lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada bus trans padang untuk dapat meningkatkan Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai.