

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh *Self-Efficacy*, *Locus Of Control* Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Padang Dua. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 54 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi linear berganda dan menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan analisis statistik uji t diperoleh *Self Efficacy* Dan Profesionalisme secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, serta *Locus Of Control* berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan kemudian berdasarkan analisis statistik uji F diperoleh *Self Efficacy*, *Locus Of Control* Dan Profesionalisme secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Selanjutnya Kontribusi variabel *Self Efficacy*, *Locus Of Control* dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan sebesar 58,4% sedangkan sisanya 41,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : *Self Efficacy*, *Locus Of Control*, Profesionalisme, Kinerja Karyawan