

## ABSTRAK

Egi Januardi, No.BP 15101155310079Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2019),Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Quality Of Work Life* Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. P&P Lembah Karet Padangdibawah bimbingan Ibu Dr. Yulasmu, SE, MM dan Ibu Rindy Citra Dewi, SE, MM.

PenelitianinibertujuanuntukmengujiseberapabesarPengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. Metodepengumpulan data melaluisurveydanmengedarkankuisiionerdengansampel70responden yang di dapat jumlahkaryawansebanyak 70 orang.Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling. Metodeanalisis yang digunakanadalahanalisis Korelasi, regresi linearbergandamenggunakanSPSS 21.

Hasilpenelitian yang didapatkanberdasarkanUji Parsial (Uji t) diperolehKepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional secara parsial berpengaruh signifikan terhadapKinerja Karyawan, KepemimpinanTransformasionaldi moderasi oleh *QualityOfWorkLife*berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan serta KepemimpinanTransaksionaldi moderasi oleh *QualityOfWorkLife*berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. kemudian berdasarkan Uji Simultan (Uji F) diperolehKepemimpinanTransformasionaldanKepemimpinanTransaksional secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap KinerjaKaryawan.

KontribusivariableKepemimpinanTransformasionaldanKepemimpinanTransaksionalterhad apvariableKinerjaKaryawanadalahsebesar72,2% sisanya27,8%dipengaruhiolehvariabel lain diluarpenelitianini.

**Katakunci :KepemimpinanTransformasional, KepemimpinanTransaksional, *Quality Of Work Life*, KinerjaKaryawan**