

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintahan Kantor Wali Nagari di Kecamatan Sembilan Koto Kabupaten Dharmasraya (Studi Kasus: Pegawai Pemerintahan Kantor Wali Nagari Koto Nan IV Dibawuah, Nagari Silago, Nagari Lubuk Karak, Nagari Banai). Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 98 responden.

Hasil diperoleh bahwa Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kepuasan Kerja Pegawai, dari tabel 4.19 terlihat t-hitung 13,125 dan t-tabel 1,661 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($13,125 > 1,661$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$), artinya secara parsial ada pengaruh positif yang signifikan antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, dari tabel 4.18 terlihat t-hitung 2,369 dan t-tabel 1,661 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,369 > 1,661$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,020 < 0,05$), artinya secara parsial ada pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Pegawai. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kepuasan Kerja Pegawai, Dari tabel 4.18 terlihat t-hitung 5,172 dan t-tabel 1,661 dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($5,172 > 1,661$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari dari alpha ($0,000 < 0,05$), artinya secara parsial ada pengaruh positif yang signifikan antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai.

Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, dari tabel 4.19 dapat dilihat pengujian ini dilakukan dengan cara membandingkan nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} karena nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} ($115,432 > 2,70$) dengan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05, artinya secara parsial ada pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan kerja.