

DaftarPustaka

- Abidin, Zainalddkk.(2014). *Buku Ajar PendidikanBela Negara*. Surabaya: UPN Veteran JawaTimur.
- Agung Setiawan. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1, No 4
- Bhattacharyya, Debarsh 2012. *Financial Statement Analysis Noida: DoringKimsdey, Licensees of Pearson Education in Sourth Asia*.
- Budianto (2015). *Pengaruh lingkungan kerjater hadap kinerja pegawai pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distributor Wilayah 1 Jakarta* *Jurnal Ilmiah Manajemen Pamulang* Vol.3
- Edison. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Medan*. Medan :Universitas Sumatera Utara. (Diaksessecara online pada April 2015).
- Fahmi, Irham. 2016:64. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali. 2017. *Analisis Multivariatdan Ekonometrikadengan Eviews 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Greenberg, J. And Robert A. Baron dalam Wibowo. 2016. *Behavior in Organization International Edition, New Jersey: Prentice Hall*.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2016:109). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Keith Davis dalam Anwar M, 2015:117 *Pengaruh Motivasi Kerjadan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah mada University Press
- Koencoro dalam Dicky Saputra. 2017:3.*Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja*. Skripsi. Universitas Brawijaya.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki dalam wibowo. 2016.*PerilakuOrganisasi*. Edisi 9.Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Mahmudi (2015:179-184), *Manajemen Kinerja dan Reward Sektor Publik Edisi Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

- Mahsun, Mohamad dalam buku equilibrium. 2018. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik :Cetakan Pertama. Yogyakarta :Penerbit BPFY-Yogyakarta.*
- Nawawi dalam malidiyah 2017, *Manajemen Sumber Dayamanusia, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.*
- Nawawi dalam tangkumanegara, 2015:884-895, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Gajahmada University Press, Yogyakarta.*
- Nuryamandan Veronica Christina. 2015. *Metodologi Penelitian Akuntansi dan Bisnis. Bogor: Ghalia Indonesia.*
- Özer, G. and M. Günlük. 2010. *The Effects of Discrimination Perception and Job Satisfaction on Turkish Public Accountants' Turnover Intention. African Journal of Business Management, Vol. 4*
- Purnama, Ade Vici. 2015:13. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya, Surabaya :Universitas Wijaya Putra Surabaya <http://library.uwp.ac.id>*
- Runtunuwu (2015. *Pengaruh Disiplin, Penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada bdan pelayanan perizinan terpdau kotamanado. Vol 3*
- Sanusi. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Keenam. Jakarta: Salemba Empat.*
- Sedarmayanti. 2017:355. *Manajemen Sumber Daya Manusiadan Reward. Bandung: Refika Aditama.*
- Siagian dan Khair. (2018). *Teori Motivasi dan lingkungan kerja. Jakarta: PT Rineka Cipta. PraseT. Tembakau Djajasakti Sari Malang). Jurnal administrasi bisni (JAB) Vol 3 No. 1*
- Sidanti.(2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun. STIE Dharma Iswara Madiun. Jurnal Jibeka Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: 44 – 53*
- Spector P (2008). *Industrial and Organizational Psychology. Research and Practice, 5th ed., John Wiley & Sons, New York, NY.*
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.*

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta, CV

Supardi.(2015) *Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif*. Jakarta: Change Publication.