

ABSTRAK

Afrizal hanter, No Bp 15101155310003, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen (2020). "Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja karyawan di Koperasi Benteng Kurung Balairajo Kecamatan VII Koto Ilir Tebo".di bawah Bimbingan Bapak Jhon Very,S.Kom,MM dan Bapak Vicky Brama Kumbara,SE.MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Benteng Kurung Balairajo Kecamatan VII Koto Ilir Tebo. Berdasarkan hasil penelitian adalah secara parsial berpengaruh positif yang signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. ada pengaruh positif yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. ada pengaruh positif yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. selanjutnya komitmen organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Berdasarkan penelitian yang peneliti lakukan melalui analisis statistik dari kuesioner yang disebarakan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($8,317 > 1,665$) dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).
- b. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($3,009 > 1,665$) dengan tingkat signifikan ($0,004 < 0,05$).
- c. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($5,541 > 1,665$) dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).
- d. Uji F terdapat pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diman f-hitung lebih besar dari nilai f-tabel ($63,808 > 2,73$) dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).
- e. Sumbangan variabel Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 0,710 atau 71%, sedangkan sisanya sebesar 29% di pengaruhi variabel lain.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan