

## ABSTRAK

**Mhd Hendra Saputra, 14101155310329, Jurusan SI-Manajemen, tahun 2020, Pengaruh Disiplin kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada SMA Negeri 1 Matur.** Dibawah bimbingan I Bapak Dr.Yulasmi,SE,MM. dan pembimbing II Bapak Rio AndhikaPutra.SH.MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar, Pengaruh. Metode pengumpulan data melalui Angket dan studi kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasilnya yaitu (1) Terdapat pengaruh Positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Motivasi SMA Negeri 1. (2) Terdapat pengaruh Positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi SMA Negeri 1 Matur bahwa variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) (3) pengaruh Positif dan signifikan variabel disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi SMA Negeri 1 Matur (4) Terdapat pengaruh Positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Matur. (5) pengaruh Positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 (6) Terdapat pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Negeri 1 Matur  $X_1$ ) (7) pengaruh Positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Matur (8) Terdapat pengaruh signifikan Motivasi terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Matur (9) Terdapat pengaruh Positif dan signifikan variabel disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui motivasi sebagai variabel intervening SMA Negeri 1 Matur. Motivasi memediasi hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja sebesar 0,080 dan Motivasi memediasi hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja sebesar 0,057. Akhirnya penulis menyarankan kepada SMA Negeri 1 Matur untuk dapat meningkatkan disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi dengan cara menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam penelitian ini

**Kata kunci : Kinerja Guru, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi**