

DAFTAR PUSTAKA

- Anaviyah, V. (2019). PENGARUH PELATIHAN PEGAWAI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN TATA USAHA PUSAT SUMBER DAYA AIR TANAH DAN GEOLOGI LINGKUNGAN BANDUNG. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Drs. H. Melayu S.P. Hasibuan, (2016), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Bandung, Bumi Aksara.
- Getas, R. P. H., Monggot, B., Gundih, K. P. H., Perhutani, P., Tengah, J., & Ukur, G. (2011). *Bab iii metode penelitian 3.1. (Gambar 4)*, 22–34.
- Gary Dessler, (2015) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Bandung, Salemba 4.
- Irham Fahmi, (2016), MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, Jakarta, Alfabeta
- Mariam, I. (2019). PENGARUH INSENTIF, TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDU PENGGUNA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Maziah. (2016). *PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA*

KARYAWAN PADA PT. BNI SYARIAH MAKASSAR.

Nurhasanah, A. (2019). PENGARUH MUTASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Putri, A. R. (2018). *PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA PROMOSI JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN.*

Ristri, N. O. (2015). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN PERAWAT PADA RUMAH SAKIT UMUM PUSAT DR. HASAN SADIKIN BANDUNG.* 14–61.