

Abstrak

Gita Sativa, 14101155310199, Jurusan SI-Manajemen, tahun 2020, Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Koperasi Dan Ukm Kota Payakumbuh). Dibawah bimbingan Bapak Jhon Veri,MM,M,KOM. dan pembimbing II Ibuk Marta Widian Sari,SE, MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Dan Ukm Kota Payakumbuh. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh: (a) Variabel mutasi menunjukkan koefisien regresi positif sebesar 0,284 dengan nilai signifikan sebesar $0,024 < 0,05$ bahwa mutasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Variabel promosi jabatan menunjukkan koefisien regresi positif sebesar 0,251 dengan nilai signifikan sebesar $0,045 < 0,05$ bahwa promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Variabel insentif menunjukkan koefisien regresi positif sebesar 0,259 dengan nilai signifikan sebesar $0,045 < 0,05$ bahwa insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Mutasi, Promosi Jabatan, Insentif, Kinerja Karyawan