

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja, Orientasi Kerja, dan Penempatan Pegawai secara parsial dan bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner, populasi penelitian 75 pegawai dengan sampel 75 responden pegawai Dinas Pemuda dan Pariwisata Kabupaten Tebo dengan desain sampel yang digunakan adalah Sampel Jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil pada penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja dan penempatan pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara parsial, sedangkan orientasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara parsial.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Orientasi Kerja, Penempatan Pegawai dan Kinerja Pegawai