

ABSTRAK

Gustiyawan, No.BP 13101155310203, Manajemen (2019), Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat dibawah bimbingan BapakDr. Yulasmı , SE,MM. dan Bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner, populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 responden.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. (b) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel kompensasi, fasilitas kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja adalah sebesar 0,720 atau 72,0% sedangkan sisanya sebesar 28,0% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Barat untuk dapat meningkatkan kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kompetensi dan Kinerja Pegawai