

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Novi Karya. (2019). Pengaruh Mutasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja di Bandara Kelas I Juwata Tarakan. e-ISSN: 2597-6591.
- Anggereni, Ni Wayan Eka Sri. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. e-ISSN : 2599-1426.
- Ariyati Yannik,. Lelys. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Pengembangan Karir Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola Sp Plaza Batam. *Jurnal Equilibiria*.
- Afandi, Pandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing, Yogyakarta.
- Balbed, Ammar. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 7, 2019 :4676-4703.
- Darmawan, Yuyun Yuniar. (2017). Pengaruh Pelatiha Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja di Pratama Sanuar *Beach*-Bali. ISSN: 23373067
- Dewi, N. L. P. A. A., & Utama, I. W. M. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas *Art Gallery*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN: 2302-8912.
- Edison, Emron dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. jl. Gegerkalong Hilir no. 84 Bandung: Alfabeta, cv.

- Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja (Edisi Pert). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Aif Yusuf. (2016). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. Deresan CT X.
- Jumawan. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*.
- Khuzaimah Siti. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Jom Fekon Vol 4 No. 1*
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & As, D. L. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Sistem Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85–93.
- Kumara, I Wayan Sutya Edy. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali. ISSN: 2302-8912.
- Kusumawati, diana a. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Di Lembaga Pendidikan Perkebunan (Lpp) Yogyakarta. *Journal of Applied Philosophical Management and Innovation*.

- Kusuma, Aryandi Dwi. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Bagian Keuangan. ISSN: 2622-2698.
- Latief, Abdul. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). ISSN P : 2598-599X; E: 2599-0330.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Mangkunegara, Anwar P, & Agustine, Rela. (2016). Effect Of Training, Motivation and Work Environment on Physicians Performance.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. ISSN : 2541-2647.
- Muntu Sherren Delani. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Cabang Manado. ISSN 2303-1174.
- Napitupulu, S., Haryono, T., & Laksmi Riani, Et. Al. (2017). *The Impact Of Career Development On Employee Performance: An Empirical Study*

*Of The Public Sector In Indonesia. International Review Of Public Administration, 22(3), 276–299.*

Noor, Juliansyah. (2014). *Metodologi Penelitian*. Kencana. Jakarta.

Onibala, Natalia, R. (2017). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Manado. ISSN 2303-1174.

Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 2*.

Pradipta Teguh Ananta.(2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Daerah (Bppkbd) Provinsi Sulawesi Tengah. ISSN: 2302-2019.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.

Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Siagian Mauli. (2018). *Effect Of Leadership, Training, And Human Resources Competency To Employee Performance Through Motivation As Intervening Variables*. e-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 6, Nomor 2, Mei 2018 : 92 – 102

Sari Novita, Labbaikka, V. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Semen Baturaja. *Buletin Bisnis & Manajemen*. ISSN : 2656-6028.

Sari Novitri Nilam. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 4 (2) 2016 : 620 – 630

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sunyoto, Danang. 2014. *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryantiko, Daru. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Air Manado). ISSN 2303-1174.

Siagian, mauli. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Sumber Daya Manusia Kompetensi Untuk Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi* Volume 6, Nomor 2.

Tanujaya, L. R. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departement Produksi PT Coronet Crown. *AGORA*, 3(1), 1-7.

Taghulihi, Iin Angelia. (2015). *The Effect Of Motivation, Career Development, And Work Discipline On Employee Performance At Pt. Bank Sulutgo In Tagulandang*. Volume 15 No. 05 Tahun 2015.

Yusuf, H. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

Widodo, S. S. 2015. *Sistem Informasi Manajemen*. Manggu Media, Bandung.

Widodo Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.

Wibowo, 2017. *Prilaku dalam organisasi*, PT. Raja Grafindo Persada, Depok

Wahyudi, N. K. S., & Sudibya, I. G. A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan di Natya Hotel Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN: 2302-8912, 5(2), 870–897.

Wicaksono Yosep Satrio. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Di Skm Unit V Pt. Gudang Garam,Tbk Kediri). Vol. 3 No.1, Januari 2016.