

ABSTRACT

TITLE : *Support System for Promotion Election Decision Based on Employee Performance Using MFEP Method at Adinegoro Lubuk Buaya Padang Supermarket With JAVA Programming Language and MYSQL Database*

NAME : **MUHAMMAD IRVAN ARIEF**

ID NUMBER : **15101152610449**

MAJORS : **INFORMATION SYSTEM**

ADVISOR : **1. EVA RIANTI, S.KOM, M.KOM**
2. LARRISA NAVIA RANI, S.KOM, M.KOM

Swalayan Adinegoro Padang has many employees and has loyalty and discipline in working, Every employee has duties and obligations that have been applied, therefore the company gives appreciation to employees by doing promotions based on the performance of each employee. The assessment process of each employee at Adinegoro Padang Supermarket is still inadequate in the calculation of criteria value and decision-making of promotion based on employee performance. The system that is now used in Adinegoro Padang Supermarket is still done by manual means and there is no decision support system to provide policy and feasibility in conducting promotion elections. In this problem, there needs to be a solution to solve the existing problem by creating a decision support system Multifactor Evaluation Process (MFEP). The existence of this decision-enhancing system can produce a report on the election of the promotion with accurate and precise data.

Keywords : *Adinegoro Self-Service, Decision Support System, promotion, Multifactor Evaluation Process (MFEP), Java, MySQL Method.*

ABSTRAK

Judul Skripsi : **Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Kenaikan Jabatan Berdasarkan Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Mfep Pada Swalayan Adinegoro Lubuk Buaya Padang Dengan Bahasa Pemrograman Java Dan Database Mysql**

Nama : **MUHAMMAD IRVAN ARIEF**
No.Bp : **15101152610449**
Jurusan : **SISTEM INFORMASI**
Dosen Pembimbing : **1. EVA RIANTI, S.KOM, M.KOM**
2. LARISSA NAVIA RANI, S.KOM, M.KOM

Swalayan Adinegoro Padang mempunyai karyawan yang banyak dan memiliki loyalitas dan kedisiplinan dalam berkerja, Setiap karyawan mempunyai tugas dan kewajiban yang telah diterapkan, oleh karena itu perusahaan memberikan apresiasi terhadap karyawan dengan melakukan kenaikan jabatan berdasarkan kinerja masing – masing karyawan. Proses penilaian masing - masing karyawan pada Swalayan Adinegoro Padang masih kurang memadai dalam perhitungan nilai kriteria dan pengambilan keputusan kenaikan jabatan berdasarkan kinerja karyawan. Sistem yang sekarang digunakan pada Swalayan Adinegoro Padang ini masih dilakukan dengan cara manual dan belum adanya sistem pendukung keputusan untuk memberikan kebijakan serta kelayakan dalam melakukan pemilihan kenaikan jabatan. Dalam permasalahan tersebut maka perlu adanya solusi pemecahan masalah yang ada dengan membuat suatu sistem pendukung keputusan *Multifactor Evaluation Process (MFEP)*. Adanya sistem pendukung keputusan ini dapat menghasilkan laporan pemilihan kenaikan jabatan dengan data yang akurat dan tepat.

Kata Kunci : *Swalayan Adinegoro, Sistem Penunjang Keputusan, kenaikan jabatan, Metode Multifactor Evaluation Process(MFEP), Java, MySQL.*