

ABSTRACT

FRENKY INDRA FERNANDO, SELECTION OF THE BEST EMPLOYEES FOR OPTIMIZATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AT PT. REVPIYALDI PRIMA USING THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD

The existence of quality human resources will make a company improve in its operations, develop rapidly and become famous. Therefore, it is necessary to manage human resources in a company with the selection of the best employees to spur employee morale in improving operations, dedication and performance in the company so that it becomes better, more advanced and developed. The SAW method is often also known as the weighted sum method. The basic concept of the SAW method is to find the weighted sum of the performance ratings for each alternative on all attributes. Decision Support System is an interactive information system that provides information, a system used for decision making in semi-structured situations and unstructured situations, where no one knows for sure how decisions should be made.

Keywords: The Best Employee, Human Resource Management, Simple Additive Weighting

ABSTRAK

FRENKY INDRA FERNANDO, PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK UNTUK OPTIMALISASI *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* PADA PT. REVPIYALDI PRIMA MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*

Adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan membuat suatu perusahaan menjadi meningkat dalam operasionalnya, berkembang secara pesat dan menjadi terkenal. Oleh karena itu diperlukan manajemen sumber daya manusia di suatu perusahaan dengan pemilihan karyawan yang terbaik untuk memacu semangat kerja karyawan dalam meningkatkan operasional, dedikasi dan kinerjanya di perusahaan tersebut sehingga menjadi lebih baik, lebih maju dan berkembang. Metode SAW sering juga dikenal istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari *rating* kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Sistem Pendukung Keputusan merupakan sistem informasi interaktif yang menyediakan informasi, sistem yang digunakan untuk pengambilan keputusan dalam situasi yang semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat.

Kata kunci: *Karyawan Terbaik, Human Resource Management, Simple Additive Weighting*