

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Variabel penelitian yaitu Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja. Metode Pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 70 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, path analysis, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian yang didapat yaitu : a). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja pada CV. Metraco Padang. b). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja pada CV. Metraco Padang. c). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Metraco Padang. d). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Metraco Padang. e). Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Metraco Padang. f). Disiplin Kerja memediasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. g). Disiplin Kerja tidak memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja