

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiyanti, L. N., & Yuniarto, R. (n.d.). *KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA PT. WISMILAK INTI MAKMUR, TBK)*. 1–17.
- Indrawan, M. I. (2017). *No Title*. 10(2), 1851–1857.
- Kerja, P. M., & Dan, P. (2019). *KABUPATEN WAJO Peningkatan prestasi kerja pegawai perusahaan / organisasi dapat dilakukan bawahannya*.
- Prestasi, T., Pegawai, K., & Naima, H. S. (2017). *No Title*. 6, 7–13.
- Prestasi, T., Pegawai, K., Pada, H., & Perikanan, D. (2020). *No Title*. 532–544.
- Rantung, P. M. A., Sendow, G. M., Saerang, R. T., Kompetensi, A. P., Dan, P., Kerja, K., Prestasi, T., Karyawan, K., Pt, P., Abadi, H., & Saerang, R. T. (2020). *KOTA MANADO ANALYSIS THE EFFECT OF COMPETENCE, EMPOWERMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE JOB PERFORMANCE AT PT. HASJRAT ABADI SUDIRMAN KOTA MANADO Jurnal EMBA Vol. 8 No. 4 Oktober 2020, Hal. 1049-1058*. 8(4), 1049–1058.
- Rekrutmen, P., & Karir, D. A. N. P. (2019). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia Sumber daya manusia Untuk, D., & Sebagian, M. (2019)*.
- Utami, R. S., & Magdalena, M. (2003). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Sumatera Barat*. 1–15.
- Widiyanto, M. A. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Mengajar terhadap Prestasi Kerja Guru Agama Kristen*. 2, 179–187.
- Afuan, M., Putra, R. B., & Kumbara, V. B. (2020). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN BINA PRATAMA SAKATO JAYA SSI*. 2(1), 96–110. <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Arif, M., & Ardiyan, B. (2019). *ANALISIS FAKTOR PENEMPATAN JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN TEKNINDO*

*PEKANBARU*. 2, 302–314.

Bagja, Wahyu sulfemi, S.S., M. P. (n.d.). *MANAJEMEN PENDIDIKAN BERBASIS MULTI BUDAYA*.

Budiarto, W., & Prasetyo, I. (n.d.). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH (BPRS) BHAKTI SUMEKAR SUMENEP*. 2(4).

Buulolo, A., & Ratnasari, S. L. (2020). *PENGARUH DUKUNGAN SUPERVISOR, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION*. 9(2), 339–351.

Disiplin, P., Dan, K., Kerja, K., Kerja, P., Pada, P., Riset, K., & Tangerang, S. (2020). *JURNAL EKONOMI*. 2(2), 235–242.

Disiplin, P., Terhadap, K., & Kerja, P. (2019). *JURNAL EKONOMI*. 1(3), 109–116.

Esmailifar, R., Iranmanesh, M., Shafiei, M. W. M., & Hyun, S. S. (2020). Effects of low carbon waste practices on job satisfaction of site managers through job stress. *Review of Managerial Science*, 14(1), 115–136. <https://doi.org/10.1007/s11846-018-0288-x>

Fahmi, A., & Hariasih, M. (2016). *Pengaruh Motivasi , Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang Abstrak Pendahuluan*. 2(2), 81–90. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>

Hanafi, D. M. (n.d.). *Konsep Dasar dan Perkembangan Teori Manajemen*. 1–66.

Ii, B. A. B., & Kepustakaan, K. (2015). *No Title*. 7–20.

Ketenagakerjaan, D., & Dan, K. (n.d.). *KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA*.

Kollmann, T., Stöckmann, C., Kensbock, J. M., & Peschl, A. (2020). What satisfies younger versus older employees, and why? An aging perspective on equity theory to explain interactive effects of employee age, monetary rewards, and task contributions on job satisfaction. *Human Resource Management*, 59(1), 101–115. <https://doi.org/10.1002/hrm.21981>

- Lolowang, M. G., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BERLIAN KHARISMA PASIFIK MANADO*. 4(2), 177–186.
- Lubis, N. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG DIVRE I SUMUT MEDAN*.
- Mendrofa, M. S. D. (2019). ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA CABANG GUNUNG SITOLI. *Warta Edisi 60, April*, 91–96.
- Nasrih, M. L. (n.d.). *TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN*.
- Novita, F. T. (2017). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN DUKUNGAN SUPERVISOR PADA KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL Karyawan Bagian Bengkel PT. Nasmoco Gombel Semarang*.
- Nursalam, 2016, metode penelitian, & Fallis, A. . (2013). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Safitri, A., & Darmawati, T. (n.d.). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT . Remco Palembang Perusahaan pasti memiliki cara tersendiri dalam mencapai tujuan yang telah mereka rencanakan . Guna merealisasikan tujuan yang telah ditentukan , s. 1–19*.
- Saputra, A., Hendriani, S., Efni, Y., Studi, P., Manajemen, M., & Riau, U. (2018). *Pengaruh Motivasi , Penempatan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Anggota Polda Riau The Influence Of Motivation , Job Placement and Working Ability On Job Performance Of Riau Police Officers*. 14.
- Sari, M. W. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir , Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. 8(2), 56–65.
- Sudi, H., Blok, M., & Labuhanbatu, S. (2015). *Tugas dan tanggungjawab karyawan merupakan beban tersendiri bagi karyawan, karena beban kerja erat kaitannya dengan tingkat stress kerja yang mengakibatkan buruknya prestasi kerja*

*karyawan. 50. 2(1), 50–60.*

- Sukarjati, E., Minarsih, M. M., & Warso, M. M. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA dan KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA SEMARANG. 02(02).*
- Tandafatu, N. K., & Putranta, M. P. (n.d.). *PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASIONAL, DUKUNGAN SUPERVISOR DAN DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CREDITUNION(CU) BAHTERA SEJAHTERAMAUMERE.*
- Tarigan, F. E., & Nadapdap, K. M. N. (2019). *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN BANK TABUNGAN NEGARA). 1, 103–111.*
- Taufiqurrahman, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Pondok Pesantren Ar-Rahmah Curup, Kab. Rejang Lebong Bengkulu. 18(1), 203–220.*
- Usman, B. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Media Lintas Indonesia Kota Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, 16(2), 127.* <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i2.3413>
- Vol, I., Issn, N. O., & Yusuf, R. M. (2020). *Research in Business & Social Science Work-family conflict and career development on performance of married women employees : Case of bank employees , Indonesia. 9(1), 151–162.*
- Wang, H., Jin, Y., Wang, D., Zhao, S., Sang, X., & Yuan, B. (2020). *Job satisfaction , burnout , and turnover intention among primary care providers in rural China : results from structural equation modeling. 1–10.*
- Widodo. (2019). *PENGARUH PERSEPSI KARIER DAN KEDISIPLINAN TERHADAP PRESTASI KERJA. 21(01), 63–70.*
- Yunanto, Y., Utami, S., & Kerja, K. (n.d.). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Dosen Universitas Kadiri. 99–110.*
- Han, E. S., & goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.*

- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Latif, A., Rusdi, M., Mustanir, A., & Sutrisno, M. (2019). Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Infrastruktur Di Desa Timoreng Panua Kecamatan Panca Rijang Kabupaten Sidenreng Rappang Dosen Ilmu Pemerintahan Stisip Muhammadiyah Rappang Dosen Ilmu Administrasi Negara Stisip Muhammadiyah Rappang 5). *Jurnal MODERAT*, 5(1), 1–15.
- Lubis, N. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG DIVRE I SUMUT MEDAN*.
- Nursalam, 2016, metode penelitian, & Fallis, A. . (2013). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Safitri, A., & Darmawati, T. (n.d.). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT . Remco Palembang Perusahaan pasti memiliki cara tersendiri dalam mencapai tujuan yang telah mereka rencanakan . Guna merealisasikan tujuan yang telah ditentukan , s. 1–19*.
- Simarmata, L., Osak, R. E. M. ., Endoh, E. K. ., & Oroh, F. N. . (2019). Analisis Preferensi Konsumen Dalam Membeli Daging Broiler Di Pasar Tradisional Kota Manado (Studi Kasus “Pasar Pinasungkulan Karombasan”). *Zootec*, 39(2), 194–202.
- Susanti, H. (2017). *PENGARUH KARAKTERISTISK MARKETING SYARIAH TERHADAP REPUTASI PT. BANK BNI SYARIAH KANTOR CABANG YOGYAKARTA DENGAN KEPUASAN NASABAH SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Usman, B. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Media Lintas Indonesia Kota Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(2), 127. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i2.3413>
- Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja karyawan (Studi Kasus Pada PT.Pelindo Teluk Bayur Padang )*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/dxm8a>

## LAMPIRAN 1