

ABSTRAK

Novia Lidia Putri, No.BP 17101155310548, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2021), Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Metraco Di Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Robby Dharma, SE, MM dan Ibu Neni Sri Wahyu Nengsih, SE, MM.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Metraco Di Kota Padang, baik secara persial maupun bersama-sama. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 70 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, path analysis, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu Uji t, Uji f dan Uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian yang didapatkan yaitu : (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada CV. Metraco Di Kota Padang. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada CV. Metraco Di Kota Padang. (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Metraco Di Kota Padang. (d) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Metraco Di Kota Padang. (e) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Metraco Di Kota Padang. (f) Kepuasan Kerja memediasi Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. (g) Kepuasan Kerja memediasi Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Karena kontribusi dari variabel Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir melalui Kepuasan Kerja 55,8% sedangkan sisanya sebesar 44,2% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini, maka disarankan pada peneliti selanjutnya untuk mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan variabel bebas diluar variabel ini.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja.