

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Audrey Josephine, & Dhyah Harjanti S.E., M. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Ayu Harum Prima Sari, & I Putu Santika. (2019). *Pengaruh Penempatan Kerja, karakteristik Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai*. 01(1), 14–28.
- Ayu Setyaningsih, & Nur Handayani. (2017). *Pengaruh pengendalian intern dan locus of control terhadap kinerja karyawan*. 6(10), 1–17.
- Dayat Ikhsan Hajati. (2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Trans Nusantara Borneo. *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 79–92. <https://doi.org/10.31602/alsh.v4i2.1851>
- Dewi pratiwi indriasari, & Angreany. (2019). *Pengaruh locus of control dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui etos kerja pada bafab pendapatan daerah provinsi sulawesi selatan*. 2(3), 1–19.
- Endang Sri Wahyuni. (2016). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Stress Kerja Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 24(1), 35–47.
- Endang sri wahyuni, & Rosmida. (2017). *Analisis pengaruh budaya organisasi, locus of control terhadap kinerja aarat pemerintah daerah dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis*. 5(1), 12–28.
- Fauzan, O. M., & Fathiyah. (2017). J-MAS Vol.2 No.2, Oktober 2017. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Serta*

Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jambi, 2(2), 151–165.

Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>

Hajati et all. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu , Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). Latar Belakang Masalah Tujuan Penelitian Tinjauan Teori. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1), 1–10.

Hasibuan, B., & Musadieg, M. (2017). PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 45(1), 37–46.

Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 13(1), 1–13. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>

Henis Fiqih Amalini, Mochammad Al Musadieg, & Tri Wulida Afrianty. (2016). pengaruh locus of control terhadap kepuasan kerja dan kinerja (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 35(1), 68–77.

Indrawati, aprina kuswardani. (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Prestasi Kerja*. 21(1), 25–31.

Jauvani, E. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga*. 4(2), 41–55.

kasno. (2018). *Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi*. 16(3), 178–192.

Kerja, D., Kinerja, T., & Kantor, P. (2018). *Analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat*

- jenderal kekayaan negara riau, sumatera barat, dan kepulauan riau. X(2), 226–241.*
- Lengkong, V. P. K. (2018). *Kinerja Karyawan Pada Pt . Jasaraharja Putera Cabang Manado Effect of Job Rotation , Work Ethic and Job Characteristics on Employee Performance in Pt . Jasaraharja Putera Cabang Manado. 6(4), 2738–2747.*
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(2), 170–183.*
- Najmy Haqq. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma - Bisnis Manajemen, 9(1), 56–68.*
- Pamungkas, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kerja, Dan Stres Kerja, Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. PLN (Persero) AP2B Sistem Minahasa. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen, 4(3), 369–380.*
- Prima Aprilyani Rambe. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi, 7(2), 368–392.*
<https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1700>
- Ratih Dwi Arini, & Euis Soliha. (2017). Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen), 5(3), 289–306.*
<https://doi.org/10.20527/JWM.V5I3.123>
- Ridho, M., Susanti, F., Kerja, M., & Belakang, L. (n.d.). *SYARIAH CABANG PADANG.*
- Rizal Ahmad, Miftah El Fikri, R. R. (2019). No Title. *Manajemen Tools, 11(desember), 1–10.*
- Rosiana, D. (2016). of Control Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Perusahaan Daerah Pengelola Air Limbah (Pd Pal) Kota Banjarmasin. *Wawasan Manajemen, 4(2), 91–102.*
- Sella Selvia Ananda, & Bamabang Swasto Sunuharyo. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PETROKIMIA GRESIK). *Jurnal Administrasi Bisnis, 58(1), 67–76.*

- Setyowati subroto. (2017). Analisis Pengaruh Locus of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 8(1), 35–44. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i2.1397>
- Subroto, S. (2017). Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawa. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 129–139.
- Sujarwo, A., & Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP ALFABANK Semarang). *Infokam*, 1, 63–71.
- Tjong Fei Lie, & Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 6(1), 1–6.
- Yusnaena, S. H. (2018). Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*, IV(3), 121–130.