

## DAFTAR PUSTAKA

- Afidah, D. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. 17(April), 230–239.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). *PENGARUH MOTIVASI , LINGKUNGAN KERJA , DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . SUPER BOX INDUSTRIES THE EFFECT OF MOTIVATION , WORK ENVIRONMENT AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT . SUPER BOX INDUSTRIES* k9(1), 74–86.
- Asi, S. P. (2011). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Burnout terhadap Kinerja Perawat RSUD dr . Doris Sylvanus Palangka Raya*. (66), 515–523.
- Astra, B., & Putri, A. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KECAMATAN PARUNG PANJANG*. Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang. 4,894 > t. 86–94.
- Amalia, A. (2018). *Economics bosowa journal edisi xxiv januari s/d maret 2018*. 4(001), 149–164.
- Endri Sukmana, G. A. S. (2015). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan burnout terhadap kinerja karyawan outsourcing rri mataram*. 4(8), 2333–2349.
- Firmandari, N. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi ( Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta )*. IX(1), 25–34.
- Jessie, H., & Partono, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(1), 78–88.
- Pengaruh, A., Kerja, M., Beban, K. D. A. N., & Permatasari, D. (2019). *SEBAGAI VARIABEL MODERASI ( Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang )*. 7(1), 19–34.
- Irawati, A., & Darmajaya, I. (2019). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja , Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja , Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating*. (August 2018). <https://doi.org/10.15408/akt.v11i1.8789>.

- irawan, R. R. (2019). Pengaruh Tqm Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universits Kristen Satya Wacana. Salatiga. *Jurnal Bisnis DAN Ekonomi*. 26(1), 82–92.
- Rusmawan, I. K. D. (2019). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGI VARIABEL MODERASI DI HARD ROCK HOTEL BALI. *DI HARD ROCK HOTEL BALI*. Program Studi Manajemen, Universitas Dhyana Pura. Bali: 323–328.
- Sari & Nazaruddin, 2019. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA KARYAWAN ROCKY PLAZA HOTEL PADANG. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi “KBP” 1–18.
- Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., Uhing, Y. PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (2020). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado*. 8(1).
- Wibowo, gregorius widiyanto 7 pudjo. (2017). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN AMA YPK YOGYAKARTA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.