

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menguji seberapa besar pengaruh analisis *Burnout*, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Rajdular Brothers. Sampel pada penelitian ini diambil dengan metode kualitatif pada PT. Rajdular Brothers yaitu sebanyak 53 responden.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh *Burnout* dengan (sig 0.001 < 0,05) artinya berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Stres Kerja dengan (sig 0.233 > 0,05) artinya tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja dengan (sig 0.180 > 0,05) artinya tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja memoderasi *Burnout* dengan (sig 0.000 < 0,05) artinya berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja memoderasi Stres Kerja dengan (sig 0.000 < 0,05) artinya berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja memoderasi Lingkungan Kerja dengan (sig 0.000 < 0,05) artinya berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Burnout*, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan,

Motivasi Kerja