

ABSTRAK

Fadila Rizki Atikah, No.BP 17101155310174, Jurusan Manajemen, 2021 “Pengaruh Tunjangan Kesejahteraan dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Gersindo Pasaman Barat”. Pembimbing I Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M dan Pembimbing II Bapak Rio Andhika Putra, S.H., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tunjangan kesejahteraan dan pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Gersindo Pasaman Barat. Metode pengumpulan sampel dilakukan dengan random sampling dan sampelnya adalah 86 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan bantuan komputer dengan software program SPSS versi 21.

Hasil uji t persamaan 1 diperoleh Tunjangan kesejahteraan (X_1) secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja (Z), Pengembangan karir (X_2) secara langsung berpengaruh terhadap prestasi kerja (Z). Hasil uji t persamaan 2 diperoleh Tunjangan kesejahteraan (X_1) secara langsung tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y), Pengembangan karir (X_2) secara langsung berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y), Prestasi kerja (Z) secara langsung berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y), Tunjangan kesejahteraan (X_1) secara tidak langsung melalui Prestasi kerja (Z) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas karyawan (Y), dan Pengembangan karir (X_2) secara tidak langsung melalui Prestasi kerja (Z) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas karyawan (Y).

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Putri dan Utami (2020), Albunsiyary *et al.*, (2018), Kusdiana *et al.*, (2016), Grimani, *et al* (2019), namun bertolak belakang dengan hasil yang diperoleh oleh Purba (2018).

Kata kunci: Tunjangan Kesejahteraan, Pengembangan Karir, Produktivitas Karyawan, Prestasi Kerja.