

DAFTAR PUSTAKA

- Afriliyan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 13–45.
- Anuar, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Mega Finance Cabang Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 284–291. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.306>
- Firman, N. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI DI KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN TAKALAR*.
<https://doi.org/10.1016/j.tmaid.2020.101607><https://doi.org/10.1016/j.ijjsu.2020.02.034><https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/cjag.12228><https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104773><https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Putri, P., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *None*, 5(11), 247297.

- Setiawan, E. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika*.
<https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Sriyanto, A. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Layanan Akademik Mahasiswa Prodi Diploma I Kepabebean Dan Cukai. *Jurnal Perspektif Bea Dan Cukai*, 1(1), 26–38.
<https://doi.org/10.31092/jpbc.v1i1.124>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. : PT Alfabet. In Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.*
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ulfa, M., & Riri Mayliza. (2019). *1 PENGARUH KUALITAS PELAYANAN DAN KEPUASAN PELANGGAN TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN PDAM KOTA PADANG.*
- Vena Trilolita Putri Ardi, Endang Siti Astuti, & M. Cahyo Widyo Sulisty. (2017). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1), 163–172.

- Harjono, G. J., Lumanauw, B., & Kaisar, K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1040–1049.
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Northouse. (2016). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks.
- Revaldo. (2019). *pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan motivasi karyawan terhadap disiplin kerja pada BPR syariah haji miskin*.
- Setiawan, E. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika*-. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Afriliyan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 13–45.
- Anuar, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Mega Finance Cabang Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 284–291. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.306>

- Arif, C. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap disiplin kerja pada Unit Pelaksanaan Teknis Daerah (UPTD) Budidaya Balai Benih Ikan (BBI) Kota Medan.*
- Chan, E. S. S., Ho, S. K., Ip, F. F. L., & Wong, M. W. Y. (2020). Self-Efficacy, Work Engagement, and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong's Inclusive Education. *SAGE Open*, 10(3).
<https://doi.org/10.1177/2158244020941008>
- Chasanah, L. N. (2018). *PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Bank Jatim Syariah Cabang Malang).*
- Dewi Rahmah , Budi Setiawati, S. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 2(2), 538–554.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-8. Kencana. Jakarta.*
- Elvira, R., & Mudjiran. (2019). Hubungan self-efficacy dengan kedisiplinan belajar siswa smk. *Jurnal Neo Konseling*.
<https://doi.org/10.24036/00108kons2019>
- Farah Diba Rizqika. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN*

TRANSFORMASIONAL SELF EFFICACY DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ROYAL KORINDAH.

*Jurnal Manajemen Dan Bisnis MEDIA EKONOMI, Vol . XIX No. 2 Juli
2019, XVIII(2), 144–152.*

Firman, N. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN*

*TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI DI
KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN TAKALAR.*

<https://doi.org/10.1016/j.tmaid.2020.101607><https://doi.org/10.1016/j.ijssu.2020.02.034><https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/cjag.12228><https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104773><https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011><https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011>

Hafidullah, B. & suhermin. (2017). Effect of Transformational Leadership, Incentive Giving, Professional Development of Work Discipline and Teacher Performance SMK Ma'arif Surabaya Indonesia. *Internasional Journal of Business and Management*, 5(4), 76-84.

Hamdi, M., Publik, D. A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2020). *MABUUN RAYA KABUPATEN TABALONG JAPB : Volume 3 Nomor 1 , 2020 JAPB : Volume 3 Nomor 1 , 2020. 3, 1–15.*

Harjono, G. J., Lumanauw, B., & Kaisar, K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan*

Akuntansi, 3(3), 1040–1049.

Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.

Ismayilova, K., & Klassen, R. M. (2019). Research and teaching self-efficacy of university faculty: Relations with job satisfaction. *International Journal of Educational Research*, 98(February), 55–66.
<https://doi.org/10.1016/j.ijer.2019.08.012>

Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>

Muis, M. R., Nasution, M. I., Azhar, M. E., & Radiman, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Self Efficacy Terhadap Kelelahan Emosional Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 2(3), 131–142. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1477532>

Pertiwi, N. G. (2015). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Hasil Belajar Pada Siswa Kelas V Sekolah Dasar Daerah Binaan IV Kecamatan Cilacap Selatan

Kabupaten Cilacap. *Skripsi*. <https://lib.unnes.ac.id/21060/>

Putri, P., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *None*, 5(11), 247297.

Ratya Shafira Arifiani, Endang Siti Astuti, I. R. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KEPUASAN KERJA (Studi pada Tenaga Perawat RSUD. Dr. Saiful Anwar Malang). *Administrasi Bisnis*, 33.

Ridha Juniharti. (2019). "*PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Borsya Cipta Communica Bandung)*". 53(9), 1689–1699.

Setiawan, E. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika*-. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>

Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar, R. J. E. (2016). Pengaruh Konsep-Diri Dan Efikasi-Diri Terhadap

Disiplin Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pt. Pertamina (Persero) Upms V Surabaya. *Sosio E-Kons*, 8(3), 234–250.

<https://doi.org/10.30998/sosioekons.v8i3.1169>

Susilo, H. (2018). 9. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Kelurahan Caturtunggal Depok Sleman. *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 1 No. 6 Juni 2018. *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 1 No.1, 1(3), 23–32.

Vena Trilolita Putri Ardi, Endang Siti Astuti, & M. Cahyo Widyo Sulistyio. (2017). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1), 163–172.

Yuli, V. (2019). *PENGARUH KONSEP DIRI, PENGAWASAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) MAGETAN JL. BASUKI RAHMAT NO. 07 MAGETAN.*

Yuliana. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN KUTAI BARAT.*