

ABSTRAK

Vivi Sari Almanda, 17101155310155, Jurusan Manajemen Tahun 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan *Self Efficacy* Terhadap Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Batang Hari, Dibawah bimbingan Ibu Dr.Ir.Zefriyenni,M.M dan Bapak Bayu Pratama Azka, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, *Self-Efficacy* Terhadap Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Batang. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 32 responden.

Berdasarkan hasil Analisis yang dilakukan menunjukkan hasil bahwa Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja, Gaya kepemimpinan berpengaruh positif.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap variabel Disiplin Kerja. Terdapat pengaruh positif signifikan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja. Tidak Terdapat pengaruh Positif dan signifikan variabel *Self-efficacy* terhadap variabel Disiplin Kerja. Tidak Terdapat pengaruh signifikan variabel *Self-efficacy* terhadap variabel Kepuasan Kerja. Tidak Terdapat pengaruh signifikan variabel Kepuasan Kerja terhadap variabel Disiplin Kerja. Bahwa kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap disiplin kerja pada. Bahwa Kepuasan Kerja tidak dapat memediasi pengaruh *Self-efficacy* terhadap disiplin kerja pada BAPPEDA Kabupaten Batang Hari.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Self-efficacy*, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja