

ABSTRAK

Tisna Adi Ningsih, 17101155310152, Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Tahun 2021, Membangun Karakteristik Individu Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Simpang Limbur Merangin, Dibawah Bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M Dan Ibu Vivi Nila Sari, S.E., M.M.

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Seberapa Besar Membangun Karakteristik Individu Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Puskesmas Simpang Limbur Merangin. Metode Yang Digunakan Adalah Structur Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS). Dengan Pengumpulan Data Melalui Survey Dan Kuesioner Yang Disebarkan Sebanyak 82 Responden.

Hasil Analisis Data Menyimpulkan, Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Antara Variabel Karakteristiki Ndividu Terhadap Variabel Kecerdasan Emosional. Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Variabel *Locus Of Control* Terhadap Kecerdasan Emosional. Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Variabel Karakteristik Individu Terhadap Variabel Kintja Pegawai. Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Variabel *Locus Of Control* Terhadap Variabel Kinerja Pegawai. Terdapat Pengaruh Positif Dan Signifikan Variabel Kecerdasan Emosional Terhadap Variabel Kinerja Pegawai. Terdapat Pengaruh Langsung Karakteristik Individu Lebih Kecil Dibandingkan Pengaruh Tidak Langsung Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional. Terdapat Pengaruh Langsung *Locus Of Control* Lebih Kecil Dibandingkan Pengaruh Tidak Langsung *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, *Locus Of Control*, Kinerja Pegawai dan Kecerdasan Emosional