

ABSTRAK

Nia Yunisa, No.BP 17101155310138. MANAJEMEN Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap career development program dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada kantor bandar udara muara bungo, dibawah bimbingan ibu Marta Widian Sari,SE,MM. Dan Ibu Vivi Nila Sari SE,MM.Metode analisis data menggunakan kuesioner dengan sampel 52 responden.dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM). Dengan menggunakan bantuan komputer dengan software program Partial Least Square (PLS).

hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan Pelatihan Kerja terhadap Komitmen Organisasi,pengaruh positif yang signifikan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi,pengaruh positif yang signifikan Pelatihan Kerja terhadap Career Development Program.pengaruh positif yang signifikan Pengembangan Karir terhadap Career Development Program.pengaruh positif yang signifikan Komitmen Organisasi terhadap Career Development Program,Career Development Program melalui Komitmen Organisasi. Maka Career Development Program akan naik melalui Komitmen Organisasi, Career Development Program semakin bagus apabila tidak langsung di pengaruhi oleh Pelatihan Kerja.Career Development Program melalui Komitmen Organisasi. Maka Career Development Program akan naik melalui Komitmen Organisasi, Career Development Program semakin bagus apabila tidak langsung di pengaruhi oleh Pengembangan Karir.

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dengan melibatkan variabel–variabel independen berkaitan dengan Career Development Program seperti Komunikasi, Kerjasama, Iklim Organisasi, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi ataupun menambahkan variabel moderating. Dengan harapan sampel dan objek penelitian lebih lebih besar lagi.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, *Career Development Program.*