

DAFTAR PUSTAKA

- Geovanny, B. (2020). PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KECERDASAN EMOSIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA KANTOR PERUMDA AIR MINUM TIRTA DHAHA (PDAM) KOTA KEDIRI). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 8(2).
- Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh kepribadian, orientasi kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada dinas kebudayaan dan pariwisata provinsi sulawesi utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).
- Yuwanda, T., & Pratiwi, N. (2020). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN PADANG DAN WORK OVERLOAD SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 53-62.
- Dila, T. R. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Dpmpstp) Kota Padang.
- Awaluddin, A., Samdin, S., & Yusuf, Y. (2019). PENGARUH KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (The Influence of Ability to Employee Performance Medicated by Work Motivation). *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*, 3(3), 84-97.
- Mulyani, R. (2020). Pengaruh Kemampuan Dan Integritas Terhadap Loyalitas Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Balangan Kalimantan Selatan. *KINDAI*, 16(2), 239-261.
- Tursanurohmad, N. (2019). PENGARUH KEPERIBADIAN DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP PROFESIONALISME, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KINERJA. *Jurnal Litbang*

Polri, 22(4), 1-33.

Kaparang, B. V., Koleangan, R., & Kojo, C. (2019). PENGARUH KEPERIBADIAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT. BANK SULUTGO CABANG UTAMA DI MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).

Takwim, T. (2020). PENGARUH KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN KONAWE SELATAN. *Jurnal Akrab Juara*, 5(2), 35-52.

Chasanah, I., & Rustiana, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 433-446.

Geni, P. P., Pratiwi, H., & Ilona, D. (2019). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN EMPLOYEE COMMUNICATION TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PT. PLN (PERSERO) UPT PADANG. *SiNMag* 4, 3(1).

Fuad, A., & Utari, W. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEMAMPUAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN BOJONEGORO. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 408-420.

Tutugo, A. H., & Solichin, M. R. (2020). Pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 392-410.

Haryati, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan*

Entrepreneurship, 9(1), 28-40.

Tanjung, R., Ariyati, Y., & Yolandari, I. (2020). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE CABANG BATAM. *BENING*, 7(1), 135-142.

Basri, H. (2020). Pengaruh OCB Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Batara Titian Kencana (XTRANS) Cabang Menteng-Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 37-48.

Farrel, A. (2019). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.

Nursangadah, Nursangadah, and Endang Tjahjaningsih. "Pengaruh Kompetensi dan Kepribadian terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi pada Balai Diklat Keagamaan Semarang)." *Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Unisbank 2017*. Stikubank University.

Fitriani, F., Ramly, M., & Wahid, M. (2020). Pengaruh Kemampuan, Loyalitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor DPRD Provinsi Sulawesi Selatan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(4), 87-98.

Bonardy, S., & Chiar, H. M. PENGARUH KEPRIBADIAN DAN STRES TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SEKOLAH DASAR SWASTA KECAMATAN SINGKAWANG. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 4(10).

Dj, A. A. (2018). Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya Pada Kinerja Dosen (Studi Pada Universitas Sulawesi Barat) (No. pq9zj). Center for Open Science.

Simanjuntak, D. A., Siregar, R. T., Sisca, S., & Chandra, E. (2020). Pengaruh Ocb (Organizational Citizenship Behavior) dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 72-86.

- Prof. Dr. Sugiyono (2019). *Metode Penelitian kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Download metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r & d sugiyono pdf Click here to get file*. 380.
- Solahuddin, (2017). Petunjuk Teknis Pelaksanaan Pembibitan Kelapa Sawit di PT. Kerinci Agung. Makalah pada Training Senior Konduktor dan Supervisor PT. TKA dan PT. SSS. Sungai Talang.
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- _____ . dan Ratmono, Dwi. 2016. *Analisis Multivariat dan Ekonometrika dengan Eviews 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Yudiatmaja, Fridayana. (2013). *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama