

ABSTRAK

Muhammad Ridwan Maulana, No.BP 17101155310136, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2021), ” ”Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat dibawah bimbingan Bapak Robby Dharma, SE, MM dan Bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar” Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kepribadian secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Namun Kepribadian memiliki pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Pegawai melalui *Organizational Citizenship Behavior* sedangkan Kemampuan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan ($\text{Sig} < 0,05$),.

Berdasarkan analisis jalur pengaruh langsung Kepribadian lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Kepribadian (X1) melalui *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Pegawai. Serta pengaruh langsung Kemampuan Kerja lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung Kemampuan Kerja (X2) melalui *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Pegawai.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Kepribadian dan Kemampuan Kerja terhadap Variabel *dependen Organizational Citizenship Behavior* adalah sebesar 65,8%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 34,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Kemudian kontribusi sumbangan variabel *independen* Kepribadian, Kemampuan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap variabel *dependen* Kinerja Pegawai sebesar 81,9%.. Sedangkan sisanya adalah sebesar 18,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Kepribadian, Kemampuan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Kinerja Pegawai