

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Pengaruh *Leader Member Exchange (LMX)*, *Perceived Organizational Support (POS)* Terhadap Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 55 responden yang didapat dengan rumus *slovin* pada populasi pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya sebanyak 114 Orang. Metode yang di gunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan partial Least Square (PLS) 3.0.

Hasil analisis data menyimpulkan, (1.) Terdapat, pengaruh positif yang tidak signifikan *Leader Member Exchange* terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kab. Dharmasraya,(2.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan *Perceived Organizational Support* terhadap Kepuasan Kerja,(3.)Terdapat pengaruh positif yang signifikan *Leader Member Exchange* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Kantor Dinas Pendidikan Kab.Dharmasraya. (4.)Terdapat pengaruh positif yang signifikan pada *Perceived Organizational Support (POS)* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. (5.) Terdapat pengaruh Positif yang signifikan pada *Organizational Citizenship behavior* terhadap Kepuasan Kerja. (6.)Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Leader Member Exchange (LMX)* terhadap Kepuasan Kerja melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (7.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan *perceived Organizational Support* terhadap Kepuasan Kerja melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* di Kantor Dinas Pendidikan Kab.Dharmasraya.

Kata Kunci : ***Leader Member Exchange,Perceived Organizational Support,Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior.***