

## **ABSTRACT**

**THESIS TITLE : DESIGN OF THE BEST EMPLOYEE  
SELECTION INFORMATION SYSTEM USING  
SMART METHOD  
AT PT. SUTAN KASIM**

**STUDENT NAME : EVANDRA WIRADINATA**  
**STUDENT : 17101152610114**  
**NUMBER**

**STUDY : INFORMATION SYSTEM**  
**PROGRAM**

**DEGREE : STRATA 1 (S1)**  
**GRANTED**

**ADVISORS : 1. Dr. Yuhandri S.Kom, M. Kom.**  
**2. Wifra Safitri, S.Kom, M.Kom.**

PT. Sutan Kasim is a company engaged in automotive workshops. This company has many employees, employees are one of the most important parts for the company because without employees there will be no productivity within the company. Employees tend to be stressed and lazy at work because most of their time is spent at work and with the same job. Therefore, the selection of the best employees at this time is needed. The assessment of the selection of the best employees consists of a number of predetermined criteria. However, the problem faced by the company is the difficulty in choosing the best employees, with many criteria in the assessment. With the selection of the best employees, it is hoped that it will further improve their performance and will provide motivation for other employees so that they can produce maximum results. In order for this system to be more systematic and consistent, a decision support system (DSS) is needed by applying the website-based SMART method in the hope of expediting and maximizing performance at PT. Sutan Kasim.

**Keywords: Smart, PT. Sutan Kasim, Employees, Website, SPK.**

## ABSTRAK

**JUDUL SKRIPSI : PERANCANGAN SISTEM INFORMASI  
PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK  
MENGUNAKAN METODE SMART  
PADA PT. SUTAN KASIM**

**NAMA : EVANDRA WIRADINATA**  
**NOBP : 17101152610114**  
**PROGRAM : SISTEM INFORMASI**  
**STUDI**  
**JENJANG : STRATA 1 (S1)**  
**PENDIDIKAN**  
**PEMBIMBING : 1. Dr. Yuhandri S.Kom, M. Kom.**  
**2. Wifra Safitri, S.Kom, M.Kom.**

PT. Sutan Kasim merupakan perusahaan bergerak dibidang perbengkelan *automotif*. Perusahaan ini memiliki banyak karyawan, karyawan merupakan salah satu bagian yang sangat penting bagi perusahaan karena tanpa adanya karyawan tidak akan terjadinya produktivitas didalam perusahaan tersebut. Karyawan cenderung mengalami stress dan malas dalam kerja karena sebagian waktu mereka dihabiskan ditempat kerja dan dengan pekerjaan yang sama. Oleh karena itu pemilihan karyawan terbaik saat ini diperlukan. Penilaian pemilihan karyawan terbaik ini terdiri dari beberapa jumlah kriteria yang telah di tentukan. Namun permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan yaitu kesulitan dalam memilih karyawan terbaik, dengan banyaknya kriteria dalam penilaian. Dengan adanya pemilihan karyawan terbaik diharapkan akan lebih meningkatkan kinerjanya dan akan memberikan motivasi bagi karyawan yang lainnya sehingga dapat membuahkan hasil dengan lebih maksimal. Agar sistem ini dapat lebih sistematis dan konsisten maka diperlukan suatu sistem penunjang keputusan (SPK) dengan menerapkan metode metode SMART berbasis *website* dengan harapan dapat memperlancar dan memaksimalkan kinerja pada PT. Sutan Kasim.

**Kata Kunci : Smart, PT.Sutan Kasim, Karyawan, Website, SPK.**