

## DAFTAR PUSTAKA

- Akuntansi, J. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP QUALITY OF WORK LIFE PADA PERAWAT RUMAH SAKIT DI KOTA YOGYAKARTA*. *16*(2), 255–270.
- Bramasto, A. T., Sulisty, H., Belajar, O., Sumber, K., Manusia, D., & Desa, P. (2015). *PERAN SKILL SUMBER DAYA MANUSIA, ORIENTASI BELAJAR DAN KNOWLEDGE OF JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*. 39–45.
- Dayona, G., & Nur, R. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di PT. Andalan Finance Indonesia. *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PT ANDALAN FINANCE INDONESIA*, *15*(2), 39–61.
- Dharma, E., Sinaga, F. Y., & Nainggolan, L. E. (2020). *PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN DAN KOORDINASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT GEREJA KRISTEN PROTESTAN SIMALUNGUN (GKPS) PEMATANGSIANTAR*. *6*(April), 54–63.
- Ermiami, C., Amanah, D., Harahap, D. A., & Tanjung, F. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Mbia*, *17*(3), 17–24. <https://doi.org/10.33557/10.33557/mbia.v17i3.157>
- Guna, D., Salah, M., & Syarat, S. (2019). *PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN JOB SPECIFICATION TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. UJANG JAYA INTERNATIONAL SKRIPSI*.
- Guru, P., Menengah, S., Lutfiyanto, R. P., & Huda, N. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir*

*dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru dengan Organizational Citizenhsip Behavior sebagai variabel mediasi (Study Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan) Rizky.* 5(2), 144–172.

Han, E. S., & goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). PENGARUH JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DEPARTEMEN TATA HIDANG PADA HOTEL GRAND ION DELEMEN MALAYSIA. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Hutahaean, H. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. Sinar Deli Medan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 1689–1699.

Jang, J., & Juliana. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja dan organizational citizenship behavior generasi milenial di industri pendidikan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi*, 4(1), 141–160.

Kerja, Kemampuan, Karir, P., & Motivasi, D. A. N. (2020). *Kemampuan kerja, pengembangan karir dan motivasi terhadap prestasi kerja pada kantor distrik navigasi kelas i tanjungpinang.* 406–415.

Kerja, Kepuasan, Variabel, S., Pada, I., Lubuklinggau, K., Dan, S. I., & Ii, S. (2020). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PENGAWAI DI KECAMATAN LUBUKLINGGAU SELATAN I DAN SELATAN II.* 7(3), 416–428.

Kerja, P. (2020). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*

*PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN BINA PRATAMA SAKATO JAYA SSI*. 2(1), 96–110. <https://doi.org/10.31933/JIMT>

- Khusus, K. I. A. (2018). *ANALISIS PENERAPAN JOB DESCRIPTION PEGAWAI (STUDI KASUS DI PENGADILAN NEGERI SURAKARTA KELAS IA KHUSUS)* *Intan*. 2(5).
- Kinerja, T., Keuangan, B., & Pasuruan, D. K. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja, iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja badan keuangan daerah kabupaten pasuruan*. 1, 52–63.
- Kurniati dan Jaenab. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima*. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 3.
- Labuhanbatu, U. (2020). *PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN LABUHANBATU UTARA*. 1, 25–32.
- Leonardo, & Tampubolon, R. P. (2020). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Duta Logistik Asia)*. 53(9), 1689–1699.
- Mahayasa, I. G. ., Sintaasih, D. ., & Putra, M. S. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan*. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(1), 71–86.
- Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Area, U. M. (2018). *Pengaruh deskripsi pekerjaan dan koordinasi terhadap efektivitas kerja karyawan pada pt. bank negara indonesia (persero) tbk*.
- Mea, J. I. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat*

*PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung Amelia. 4(1).*

Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Mitra Alami Gresik). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri, 4(2)*, 180.  
<https://doi.org/10.30737/ekonika.v4i2.448>

Pengaruh, A., Kerja, D., & Dan, K. K. (2020). *ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PERGURUAN DR. WAHIDIN SUDIROHUSODO MEDAN Triana. IV(2)*, 167–180.

Pengaruh, A., Kerja, M., Pengembangan, D. A. N., Galla, C. M., Tewal, B., Jan, A. H., & Ratulangi, U. S. (2020). *Corresponding author: 7(3)*, 342–353.

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, D. P. K. T. P. K. P. H. P. D. P. K. B. K. R., & Indah. (2020). *No Title. 532–544.*

Pengembangan, P., Dan, K., Kerja, M., Kepuasan, T., Karyawan, K., & Motivation, W. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 18(1)*, 9–15.

Prawira, I. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Indra Prawira. 3(1)*, 28–40.

Rantung, P. M. A., Sendow, G. M., Saerang, R. T., Kompetensi, A. P., Dan, P., Kerja, K., Prestasi, T., Karyawan, K., Pt, P., Abadi, H., & Saerang, R. T. (2020). *ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, PEMBERDAYAAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP*

*PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. HASJRAT ABADI SUDIRMAN KOTA MANADO*. 8(4), 1049–1058.

Rekrutmen, P., & Karir, D. A. N. P. (2019). *PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN*. 8(5), 2613–2641.

Saputra, A. R., & Parwoto. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karangmas Unggul Bekasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 211–226. <https://doi.org/10.31538/ndh.v5i2.617>

Sci-tech, L., & Engineering, I. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Kantor Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Rembang*. 6(2), 7–12.

Sucaga, S. N., Amri, U., & Zanariah, M. (2018). Pengaruh Deskripsi Kerja (Job Description), Work-Life Balance dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perpustakaan Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Kompetitif*, 7(01), 94–108.

Susanto, R. (2020). *KONTRIBUSI FAKTOR MENDASAR KEPUASAN KERJA: FONDASI PENGEMBANGAN PROFESIONALITAS TENAGA PENDIDIK*. 4(1), 232–248.

Temesvari, N. A., & Subakti, D. B. (2020). *Hubungan Fasilitas Kerja dengan Kepuasan Kerja di Unit Rekam Medis Rumah Sakit The Correlation between Work Facilities and Job Satisfaction at Hospital Medical Record Unit*. 11, 175–181.

Terhadap, K., Kerja, P., Sekretariat, P., & Pasuruan, K. (2020). *PENGARUH INTEGRITAS, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI*

*KERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PASURUAN Rusita. 1, 101–*

112.