

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kota Payakumbuh. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Dinas Pendidikan Kota Payakumbuh. Sampel diambil dengan metode sensus sebanyak 30 orang responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi dan penelitian lapangan. Penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan software Smart PLS 3.0

Hasil penelitian menunjukkan (a) Deskripsi Pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. (b) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (c) Deskripsi Pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (d) Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (e) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (f) Deskripsi Pekerjaan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. (g) Pengembangan Karir tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

R-Square konstruk Prestasi Kerja sebesar 0,817 atau sebesar 81,7%, yang menggambarkan besarnya pengaruh yang diterimanya oleh konstruk Kepuasan Kerja dari konstruk Deskripsi Pekerjaan dan Pengembangan Karir. Sementara nilai *R-Square* untuk konstruk Prestasi Kerja sebesar 0,927 atau sebesar 92,7% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh konstruk Deskripsi Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi Prestasi Kerja.

Kata Kunci : Deskripsi Pekerjaan, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of job descriptions and career development on job performance with job satisfaction as an intervening variable at the Payakumbuh education office. The population in this study were permanent employees of the Payakumbuh City Education Office. Samples were taken by census method of 30 respondents. Data collection techniques using questionnaires, observation and field research. This study uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis with the help of Smart PLS 3.0 software.

The results showed (a) Job Description has a positive and significant effect on job satisfaction. (b) Career Development has a positive and significant effect on Job Satisfaction. (c) Job Description has a positive and significant effect on Job Performance. (d) Career Development has a positive and significant effect on Job Performance. (e) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Job Performance. (f) Job Description does not have a positive and significant effect on Job Performance through Job Satisfaction as an intervening variable. (g) Career Development does not have a positive and significant effect on Job Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

The R-Square of the Job Performance construct is 0.817 or 81.7%, which describes the amount of influence it receives by the Job Satisfaction construct from the Job Description and Career Development constructs. Meanwhile, the R-Square value for the Job Performance construct is 0.927 or 92.7%, indicating the magnitude of the influence exerted by the constructs of Job Description, Career Development and Job Satisfaction in explaining or influencing Job Performance.

Keywords: Job Description, Career Development, Job Performance and Job Satisfaction