

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Ukuran Dewan, Keberadaan Komisaris Independen, Keberagaman Gender Dewan Komisaris, Frekuensi Pertemuan Dewan Komisaris dan Komposisi Komisaris dengan latar belakang pendidikan Terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI, baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI.

Jenis penelitian ini adalah Deskriptif dan Asosiatif yaitunya penelitian yang mendeskripsikan variable penelitian dan menemukan ada tidaknya pengaruh antara variable bebas dengan variable terikat. Jenis data adalah data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah studi pustaka, dokumentasi dari tahun 2015 sampai dengan tahun 2019. Analisis data yang digunakan adalah deskriptif dan induktif yaitunya: Uji Prasyarat analisis: uji Normalitas Data, Uji t dan Uji F dengan menggunakan data panel dan dilakukan Analisis Regresi Panel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Ukuran Dewan, Keberadaan Komisaris Independen dan Komposisi Komisaris dengan latar belakang pendidikan Memiliki pengaruh signifikan terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI secara parsial, Variabel Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Frekuensi Pertemuan Dewan Komisaris tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Perbankan yang terdaftar di BEI. secara simultan variabel Ukuran Dewan, Keberadaan Komisaris Independen, Keberagaman Gender Dewan Komisaris, Frekuensi Pertemuan Dewan Komisaris dan Komposisi Komisaris dengan latar belakang pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar di BEI.

Kata Kunci: Manajemen Laba, Karakteristik Dewan Komisaris

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of board size, the presence of independent commissioners, the gender diversity of the board of commissioners, the frequency of meetings of the board of commissioners and the composition of the commissioners with an educational background on earnings management in banking companies listed on the IDX, either partially or simultaneously.

The population used in this study are banking companies listed on the IDX This type of research is descriptive and associative, which is research that describes the research variables and finds whether there is an influence between the independent variable and the dependent variable. The type of data is secondary data. The data collection technique in this research is literature study, documentation from 2015 to 2019. The data analysis used is descriptive and inductive, namely: Prerequisite analysis: Data Normality test, t test and F test using panel data and regression analysis is carried out Panel.

The results of this study indicate that the size of the board, the presence of independent commissioners, the gender diversity of the board of commissioners, the frequency of meetings of the board of commissioners and the composition of the commissioners with an educational background have a significant influence on earnings management in banking companies listed on the IDX partially, simultaneously the variable size of the board, The presence of Independent Commissioners, Gender Diversity of the Board of Commissioners, Frequency of Board of Commissioners Meetings and Composition of Commissioners with an educational background significant influence in Earnings Management at Banking Companies Listed on the IDX

Keywords: Earnings Management, board of commissioners