

DAFTAR PUSTAKA

- Adzka, S. A. A., & Perdhana, M. S. (2017). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 922–928.
- Al-Asoufi, B. B., & Akhorshaideh, A. O. (2017). The Impact of Employee Empowerment on the Success of Organizational Change: A Study in Privatized Enterprises in Jordan. *Journal of Public Administration and Governance*, 7(1). <https://doi.org/10.5296/jpag.v7i1.10849>
- Arya, K., & Aditeresna, R. (2018). *PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN DI KUTABEX HOTEL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ABSTRAK Perkembangan perusahaan pada era globalisasi ini mengalami persaingan yang sangat ketat . Perusahaan harus mam.* 7(11), 5814–5845.
- Benjamin, Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Zahir Publishing.
- Brar, M. S. (2018). *Impact of Employee ' s Empowerment on Employee ' s Retention : A Study of Manufacturing Sector of NCR Page No : 1219.* 8(1219), 1219–1224.
- Ekhsan, M. (2020). *Peran Mediasi Employee Engagement pada Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention (The Role of Employee Engagement Mediation on the Effect of Talent Management on Empl ...* *Peran Mediasi Employee Engagement pada Pengaruh Talent Management Terh. December.* <https://doi.org/10.33370/jpw.v22i3.484>
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.

- Fitria, Y., & Linda, M. R. (2020). Kepuasan Kerja: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Antara Employee Engagement dan Organizational Commitment. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 17. <https://doi.org/10.33603/jibm.v4i1.3347>
- Gusti, A. K. D., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(7), 3594–3622. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i07.p6>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT. Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan 4). Rajawali Pers.
- Kumari, P. B., & Hemalatha, A. (2018). A Study on Impact of Employee Empowerment on Job Satisfaction with Reference to Ford Motor Private Ltd , Perungudi. *Eurasian Journal of Analytical Chemistry*, 13, 61–67.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 9). Salemba Empat.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mohaptra, S., Agrawal, A., & Satpathy, A. (2016). *Designing Knowledge Management-Enabled Business Strategies*. Springer.
- Naim, M. R., & Asma. (2019). *Pengantar Manajemen*. Qiara Media.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent management (mengembangkan SDM untuk mencapai pertumbuhan dan kinerja prima)*. PT Gramedia Pustaka

Utama.

- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2409. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i04.p19>
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Andi.
- Putra, I., & Rahyuda, A. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 255155.
- Ratnawati, D. P. D., & Subudi, M. (2018). PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE RETENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan usaha pada era milenium saat ini ditandai dengan perubahan iklim bisnis. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 6299–6325.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2015). *SPSS VS LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset*. Salemba Empat.
- Satria, D., & Nawangsari, L. C. (2019). *The Mediating Effect of Job Satisfaction to Predict the Role of Talent Management Strategy in Improving Employee Retention*. 4(4), 58–64.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sharma, M., Gupta, S., & Sharma, P. (2019). Impact of Employee Empowerment on Productivity. *International Journal of Recent Technology and*

- Engineering*, 8(4), 7736–7739. <https://doi.org/10.35940/ijrte.d5376.118419>
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian*. PUSTAKABARUPRESS.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). The Master Book Of SPSS. In *STARTUP*.
- Sule, E. T., & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. CV. Andi Offset.
- Sumarni, M. (2018). *Dampak Talent Management Terhadap Employee Retention Pada Millenials Workforce*. 15(1).
- Suwaidi, R. A., & Ardyanfitri, H. (2018). Manajemen Talenta Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Di Upn Veteran Jawa Timur. *Jurnal Economic Resource*, 1(1), 46–59. <https://doi.org/10.33096/jer.v1i1.53>
- UZUNBACAK, H. H. (2015). The Impacts of Employee Empowerment on Innovation: A Survey on Isparta and Burdur Organized Industrial Zones. *Journal of International Social Research*, 8(37), 977–977. <https://doi.org/10.17719/jisr.20153710663>
- Weerasinghe, G. (2017). Impact of talent management on employee retention: A study carried out on travel agency in Sri Lanka. *International Journal of Multidisciplinary Research and Development Wwww.Allsubjectjournal.Com*, 4(4), 54–58. www.allsubjectjournal.com
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, F. A., Buana, Y., & Kurniawan, Y. J. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Performance Dan Dampaknya Pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarisan*,

3(September), 150–160. <http://jurnal.stiks-tarakanita.ac.id/>

- Widayanti, K., & Sariyathi, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253993.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku individu organisasi*. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).