

ABSTRAK

Nur Fatin Fasira, 17101155310697, Manajemen, 2021. Manajemen Talenta dan *Employee Empowerment* Pengaruhnya Terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Pada Bank BRI Kanwil Padang. Dibawah bimbingan Bapak Robby Dharma, S.E., M.M dan Bapak M.Afuan S.E., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh manajemen talenta dan *employee empowerment* terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada Bank BRI Kanwil Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 96 responden dengan menggunakan teknik sampling yaitu *simple random sampling*, dan melalui teknik analisis jalur. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Manajemen Talenta dan *Employee Empowerment* terhadap Retensi Karyawan.. Manakala, Kepuasan Kerja tidak memediasi Manajemen Talenta terhadap Retensi Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi *Employee Empowerment* terhadap Retensi Karyawan. Retensi Karyawan Bank BRI Kanwil Padang akan meningkat apabila pihak manajemennya mampu meningkatkan Kepuasan Kerja melalui peningkatan Pekerjaan yang secara mental menantang, Kondisi kerja yang mendukung, Gaji atau upah yang pantas, Kesesuaian kepribadian dengan pekerjaan, Rekan sekerja yang mendukung, kepuasan kerja akan meningkat apabila pihak manajemennya dapat meningkatkan manajemen talenta dan *employee empowerment*.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, *Employee Empowerment*, *Employee Retention*, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Nur Fatin Fasira, 17101155310697, Management, 2021. Talent Management and Employee Empowerment Effect On Employee Retention with Job Satisfaction as Mediation at BRI Bank Kanwil Office Padang. Under the guidance of Mr. Robby Dharma, S.E., M.M and Mr. M.Afuan S.E., M.M.

The purpose of this study was to determine how much effect talent management and employee empowerment have on employee retention with job satisfaction as mediation at Bank BRI Kanwil Office Padang. The method of data analysis used a questionnaire, with a sample of 96 respondents using a sampling technique, namely simple random sampling, and through the path analysis technique. The data analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis.

Based on the research results, it shows that there is a positive and significant influence on Talent Management and Employee Empowerment on Employee Retention. At times, Job Satisfaction does not mediate Talent Management on Employee Retention. Job Satisfaction does not mediate Employee Empowerment on Employee Retention. Employee retention of BRI Bank Kanwil Office of Padang will increase if the management is able to increase Job Satisfaction through an increase in mentally challenging jobs, supportive working conditions, proper salary or wages, Personality suitability with work, supportive co-workers, job satisfaction will increase if the party management can improve talent management and employee empowerment.

Keywords: Talent Management, Employee Empowerment, Employee Retention, Job Satisfaction.