

DAFTAR PUSTAKA

- Abia, R. (2019). *Hubungan Antara Leader Member Exchange Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Lampung Di Kota Bandar Lampung*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan*

Indikator). Zanafa Publishing.

Agus, K., & Euis, S. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Rembang).

Jurnal Telaah Manajemen, 15(1), 56–72.

Amirullah. (2015). *Kepemimpinan & Kerja Sama Tim* (1st ed.).

Mitrawacanamedia.

Cahyaning, A. B. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement di UD Halim Plastik Bali*.

Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal EKOBISTEK*, 7(1), 1–8.

Cintya, E. R. (2020). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur dengan Employee Engagement Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen*.

Erdogan, B., & Bauer, T. (2016). *The Oxford Handbook of Leader-Member Exchange* (Pertama). Oxford Univeristy Press.

Febriyansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement* (1st ed.). Prenadamedia Group.

Fransita, W. C. (2016). Pengaruh Leader-Member Exchange, Perceived Organizational Support, dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja karyawan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

- Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan BPD Kaltim Cabang Utama.
Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.
- Hutama, P., & Goenawan, R. (2017). *Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan di Hotel X Surabaya*. 522–533.
- Karo, K. L. (2017). *Pengaruh Persepsi Karyawan Pada Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja*.
- Kartono. (2017). *Personality Employee Engagement Emotional Intelligence Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajawali Pers.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 18–34.
- Lubis, A. S., & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata, Budaya, Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 82–89. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.749>
- Patoni. (2020). Pengaruh Leader Member Exchange dan Keahlian Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Guru SMP di Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 52–61.
- Pella Darmin Ahmad. (2020). *Manajemen kepuasan Dan Keterikatan Pegawai (ke-1)*. AIDA Infini Maksima.
- Poltak, S. L., & Sarton, S. (2019). *Manajemen Kinerja (Pengelolaan, pengukuran,*

dan Implikasi Kinerja). RajaGrafindo Persada.

Putri, P. M. (2019). Bab II Tinjauan Pustaka. *Jurnal Manajemen*, 53(9), 8.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS (IX)*. Refika Aditama.

Seo, J. J. (2016). *The Effects of Leader-Member Exchange (LMX) Social Comparisons on Employees Work Behaviors*. Arizona State University.

Yoyo, S., Bagus, A., & Ayu, S. N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik)* (T. Erang (ed.)). CV Andi Offset.

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DIKANTOR WALI NAGARI KECAMATAN TANJUNG GADANG KABUPATEN SIJUNJUNG”

Kepada Yth :
Bapak/Ibu Responden
Di Tempat
Dengan Hormat,