

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi. (2018). 濟無No Title No Title. *Revemat: Revista Eletrônica de Educação Matemática*, 13(1), 1689–1699.
- Andhini, N. F. (2017). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Babalola, S. S. (2016). The effect of leadership style, job satisfaction and employee-supervisor relationship on job performance and organizational commitment. *Journal of Applied Business Research*, 32(3), 935–946. <https://doi.org/10.19030/jabr.v32i3.9667>
- Darodjat, kusnan dalam. (2015). KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS iklim kerja organisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Dewa Nyoman Reza Aditya, K. A. (2016). PENGARUH IKLIM ORGANISASI , KEPEMIMPINAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia PENDAHULUAN Era globalisasi yang pesat ini menimbulkan dampak terhadap ketatnya persaingan yang terjadi antar perusahaan . Perusahaan perlu melakuk. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1801–1830.
- Dewi, R., Marnis, M., & Restu, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Panca Surya Agrindo (Psa) Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 271–283.
- Donni, A. dalam P. (2016). Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja As’ad. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Dorodjat. (2015). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i*, 16–45.
- Eliophotou-Menon, M. (2016). ALP validity. *Academy of Educational Leadership*, 4(2), 25–29.

- Elmi. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Intrinsik, Work Engagement dan Kinerja Karyawan. *Jurnal of Business Studies*, 2(1), 1–18.
- Fanni Adhistya Italiani. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen Sdm Pt. Semen Gresik (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Volume 6 No. 1 Agustus*, 6(1), 11–18.
- Hadi, D. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan First Line Manajemen: Suatu Studi Kasus Pada karyawan PT. X di Surabaya. Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psiko. *E-Conversion - Proposal for a Cluster of Excellence*, 12120130010, 0–1.
- Hamali. (2016). variabel kepuasan kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Struktural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*.
- Hasibuan. (2015). pengertian prestasi kerja. In *Handbook of Pediatric Retinal OCT and the Eye-Brain Connection* (pp. 285–287). <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-60984-5.00062-7>
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hussain, S. T., Abbas, J., Lei, S., Jamal Haider, M., & Akram, T. (2017). Transactional leadership and organizational creativity: Examining the mediating role of knowledge sharing behavior. *Cogent Business and Management*, 4(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2017.1361663>
- Imran, & Mardaleni. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AGEN PADA AJB BUMIPUTERA 1912 CABANG PAYAKUMBUH. *Jurnal Ekonomi STIE Haji Agus Salim*, 19(1), 15–29.
- Indahningrum, R. putri. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI, IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 2507(1), 1–9.

- Indrawati, P. dan. (2016). 濟無No Title No Title. *Analisis Pendapatan Dan Tingkat Kesejahteraan Rumah Tangga Petani*, 53(9), 1689–1699.
- Jogianto, H., & Abdillah, W. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (A. Offset (ed.)).
- Judge, R. &. (2015). *dimensi kepemimpinan transaksional*. 50(5), 11–22.
- Kalsoom, Z., Ali Khan, M., & Sohaib Zubair, S. (2018). Impact of Transactional Leadership and Transformational Leadership on Employee Performance: A Case of FMCG Industry of Pakistan. *Industrail Engineering Letters*, 8(3), 23–30. www.iiste.org
- Kaswan. (2017). pengertian kepuasan kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Kendall, dan H. (2015). *BAB II KAJIAN PUSTAKA A. Kepuasan Kerja 1. Definisi Kepuasan* (. 15–61.
- Khozin, A. (2015). Persepsi Pemustaka Tentang Kinerja Pustakawan Pada Layanan Sirkulasi Di Perpustakaan Daerah Kabupaten Sragen. *Menejemen*, 30–39.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Latif, M. I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 51–65. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i1.2316>
- M.Afuan. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi , Komitmen Karyawan , dan Kepuasan Kerja. *Jurnal EKOBISTEK*, 7(1), 34–42.
- M Amri Nasution, SE, M. S. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Naga Hari Utama Medan. *Jurnal Warta Edisi*, 40(55).
- Mangunegara. (2015). teori kepuasan kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

- Moleong. (2017). Pemanfaatan Perpustakaan Asmaina Terhadap Minat Baca Anak Pada Jenjang Pendidikan Dasar dan Menengah Dusun Plumbon Tengah, Mororejo, Tempel, Sleman. *Uny*, 58. <http://eprints.uny.ac.id/id/eprint/53574%0A>
- Moslehpour, M., Altantsetseg, P., Mou, W., & Wong, W. K. (2018). Organizational climate and work style: The missing links for sustainability of leadership and satisfied employees. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1). <https://doi.org/10.3390/su11010125>
- Muhith, setiawan dan. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Mulyadi. (2015). faktor iklim organisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Nasution. (2018). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode Gmim. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 380–387. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19120>
- Nazir, M. (2015). Repository Unpas. *Studi Kepustakaan*, 53(9), 1689–1699.
- Novia Widiya Nitami. (2019). *Pengertian dan Faktor yang Memengaruhi Struktur Modal*. <https://Www.Jurnal.Id/Id/Blog/2017-Pengertian-Dan-Faktor-Yang-Memengaruhi-Struktur-Modal/>.
- Pratiwi, A. I. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT. *Ayan*, 8(2), 2019. <https://doi.org/10.22201/fq.18708404e.2004.3.66178>
- Priansa. (2016). *pengertian kepuasan kerja*. 31–73.
- Ratnasari, L. (2016). Budiyanto Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(6), 1–15. <https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/viewFile/1581/1541>
- Ratnawati, T. (2017). PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG FAKTOR

EKSTERN, KESEMPATAN INVESTASI DAN PERTUMBUHAN ASSETS TERHADAP KEPUTUSAN PENDANAAN PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK JAKARTA (Studi pada Industri Manufaktur Masa Sebelum Krisis dan Saat Krisis). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 65–75. <https://doi.org/10.9744/jak.9.2.pp.65-75>

Robbins. (2015). *102-Article Text-342-1-10-20200910* (p. 170).

Rodrigues, A. de O., & Ferreira, M. C. (2015). The Impact of Transactional and Transformational Leadership Style on Organizational Citizenship Behaviors. *Psico-USF*, 20(3), 493–504. <https://doi.org/10.1590/1413-82712015200311>

Sakti, K. K. (2019). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di P.T EDDY TRANSPORT RAYA Yogyakarta.*

Saleh. (2015). pengertian iklim organisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Sanjaya, A. (2020). *Analisis Kepemimpinan Soeharto*. 2(1), 64–72.

Saputra. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 714–724. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.15952>

savinotes. (2020). *Analisis Deskriptif*. <https://Savinotes.Wordpress.Com/2017/11/10/Analisis-Deskriptif-Spss/>.

Sedarmayanti. (2017). Pendekatan dalam penilaian prestasi kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*.

Simanjuntak, S. dalam. (2015). indikator prestasi kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Sitinjak, T. J. R., & Andrew, V. (2020). Peran Kepuasan Pelanggan Dalam Memediasi Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Layanan Terhadap Loyalitas Pelanggan. *Jurnal Kewirausahaan, Akuntansi, Dan Manajemen TRI BISNIS*, 2(2), 198–217.

Sriathi, astina dan. (2016). *indikator iklim organisasi. 2015.*

- Sugiyono. (2015). bab III Metodologi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2016a). 1 ) 2 ). 38–76.
- Sugiyono. (2016b). *Analisis biaya operasional pendapatan operasional(bopo) terhadap laba 3 bulan pada pt. pegadaian syari'ah (persero) cabang bima.*
- Sugiyono. (2016c). *Desain Penelitian Desain. August*, 18–25.
- Sugiyono. (2016d). Pengaruh Intensitas Persaingan Pasar Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Pemoderasi. *Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas Bandung*, 63–99.
- Sugiyono. (2016e). Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan institusional dan Corporate Social Responsibility (CSR) terhadap nilai perusahaan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2016f). *Penilaian Kinerja Cerah Jaya Abadi Dengan Metode Balanced Scorecard.*
- Sugiyono. (2017). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Suhartini, & Lusianah. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang. *Primanomics : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 1–14. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>
- Sukardi. (2015). Bab Iii Metode Penelitian a. *METODE PENELITIAN ILMIAH*, 84, 487–492. <http://ir.obihiro.ac.jp/dspace/handle/10322/3933>
- Sulistiyono, N. Y. (2015). Ekonomi. *Repository.Upi.Edu* 19, 19–29.
- Sumarni. (2015). *indikator Kepemimpinan transaksional*. 8(9), 5847–5866.
- Sunyoto. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Hevea Indonesia Afdeling Hevea Dolok Masihul. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 1(1), 490–502.

- Sutrisno. (2016). indikator-indikator prestasi kerja. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Suwatno, P. dan. (2016). *PARADOKS : JURNAL ILMU EKONOMI Volume 3 . No . 1 ( 2020 ); Januari Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional , Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT . TASPEN ( Persero ) Makassar Pendahuluan*. 3(1).
- Usman, H. (2015). *POPULASI DAN SAMPEL Pengertian*.
- Veithzal, R. (2020). *PRESTASI KERJA GURU PADA SUNSHINE PLAYGROUP MEDAN*. IV(2), 118–127.
- Waruwu, P., Manullang, R. R., & Marheni, M. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Cv. Kota Pelangi. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis*, 15(1), 33–45. <http://e-jurnal.stie-ibek.ac.id/index.php/JIPMB/article/view/262>
- Wibowo. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Wiraman. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja..., Arnum Permasti, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2019*. 2018, 8–28.
- Wollah, D. C., Transformasional, A. S. S. K., Transformasional, K., Transaksional, K., Wollah, D. C., Kerja, P., Milenia, B. P. R., Bpr, K., Sedangkan, M., & Transformasional, K. (2015). *LINGKUNGAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN LEADERSHIP TRANSFORMATIONAL , LEADERSHIP TRANSACTIONAL , AND WORK ENVIRONMENT IMPACT JOB PERFORMANCE IN PT . BPR MILLENIA MANADO Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Abstract : Human R*. 3(4), 169–177.