

NIDN : 1019046601

ABSTRAK

Miranda Gultom, jurusan manajemen tahun 2017, Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Teluk Luas Padang, dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, S.E., M.M dan Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Teluk Luas Padang. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0 dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 66 responden dan kuesioner yang kembali sebanyak 66 kuesioner.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan antara variabel Komitmen Afektif terhadap variabel Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Terdapat pengaruh Iklim Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan. Terdapat pengaruh Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan. Terdapat pengaruh Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja karyawan. Terdapat pengaruh Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja melalui kepuasan kerja karyawan. Terdapat pengaruh Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transaksional, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja