

ABSTRAK

Chaivin Muhammar Ridwan , 17101155310062, jurusan manajemen tahun 2017, Keadilan Prosedural dan Kualitas Kehidupan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja Studi kasus pada PT Bahagia Idkho Mandiri , dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari ,SE,MM dan Ibu Marta Widian Sari,SE,MM. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Keadilan Prosedural dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Bahagia Idkho Mandiri. Metode yang digunakan adalah Struktur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 100 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat Keadilan Prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, Keadilan Prosedural berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ,Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ,Keadilan Prosedural berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening,Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci :Keadilan Prosedural, Kualitas Kehidupan Kerjs , Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja