

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research* (1 ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Hery. (2019). *Soal-Jawab Perilaku Organisasi "Edisi Lengkap, Mudah, dan Praktis"* (1 ed.). Yogyakarta: Gava Media.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14 ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Simarmata, J., Hamid, M. A., Ramadhani, R., Chamidah, D., Simanihuruk, L., Safitri, M., ... Salim, N. A. (2020). *Pendidikan Di Era Revolusi 4.0: Tuntutan, Kompetensi & Tantangan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Skripsi:

- Febriani, R. (2019). *Hubungan Antara Kepribadian Proaktif Dengan Innovative Work Behavior Pada Pekerja Start Up Kota Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Putri, R. R. (2019). *Pengaruh Employee Engagement, Organization Citizenship*

Behavior (OCB) dan Job Satisfaction terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Trading Pratama Group Padang. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Prosiding:

Hardiyono, Hamid, N., & Yusuf, R. (2017). The Effect Of Work Environment And Organizational Culture On Employees’ Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable At State Electricity Company (Pln) Of South Makassar Area. Proceedings of the 2nd International Conference on Accounting, Management, and Economics 2017 (ICAME 2017). Atlantis Press. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.2991/icame-17.2017.7>

Artikel:

Al-Ali, W., Isaac, O., Khalifa, G. S. A., & Ameen, A. (2019). The Mediating Effect of Job Happiness on the Relationship between Job Satisfaction and Employee Performance and Turnover Intentions: A Casestudy on the Oil and Gas Industry in the United Arab Emirates. *Journal of Business and Retail Management Research*, 13(4).

Anjar, A., Siregar, M., Toni, Ritonga, M. K., Harahap, H. S., & Siregar, Z. A. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif, terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar di Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Education and Development*, 8(3), 26–32.

Ariani, M., & Harun, I. (2018). Kepemimpinan, Komitmen, Dan Budaya

- Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt.Sumrelcon Di Kota Balikpapan). *Jurnal GeoEkonomi*, 32–44.
- Bayu, I. M. A. (2019). Metode Latihan Beef dan Latihan Wall Shooting Permainan Bola Basket. *Jambura Journal of Sports Coaching*, 1(1), 52–62.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur*, 7(2).
- Citra, E. Y., & Handayani, N. (2020). Pengaruh GCG dan Leverage terhadap Kinerja Keuangan dengan Manajemen Risiko sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 9(4).
- Dama, J., & Ogi, I. W. . (2018). Pengaruh Inovasi Terhadap Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Karyawan Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA*, 6(1).
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Bagian Tenaga Penjualan UD.Surya Raditya Negara. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2(1).
- Efendi, N., Hendri, E., & Kurniawan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Hok Tong Plaju Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 2(1), 76–93.
- El-Manurwan, M., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Perilaku Inovatif pada Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Barat Apj Bogor. *Jurnal Empati*, 7(3), 351–356.
- Enjellina, Syawaluddin, & Putra, A. (2020). Pengaruh Kinerja Dan Komitmen

Terhadap Budaya Organisasi Pt. Sumber Lautan Rezeki. *Jurnal Bisnis Keluarga*, 6(1).

Fadlallah, A. W. A. (2015). Impact of Job Satisfaction on Employees Performance an Application on Faculty of Science and Humanity Studies University of Salman Bin Abdul-Aziz-Al Aflaj. *Interntional Journal of Innovation and Research in Educational Sciences*, 2(1), 26–32.

Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam STAIN Kudus*, 9(1).

Harahap, A. S. H., & Dilla, D. V. (2020). Pengaruh Motivasi dan Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sungai Daerah. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(1), 101–113.

Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt JMS Jakarta. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial, dan Humaniora*, 1(10), 1–14.

Husfah, F. M., & Hadi, M. (2016). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian Dea Cake and Bakery Kepanjen-Malang. *JAB: Jurnal Aplikasi Bisnis*.

Ismail, F. F., & Sudarmadi, D. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen

- Persada. *Jurnal Akuntansi, Audit, dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(1), 1–13.
- Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja (Studi Kasus di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2).
- Maharani, S., & Suhardi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Palm Springs Golf Country Club. *Aksara Public*, 4(1), 184–196.
- Mokoagow, Z. M., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. S. B. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Pt. PLN Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 8(1).
- Mulyana, E. S., Saputro, S. P., Sudrajat, R., & Suneki, S. (2020). Penguatan Identitas Nasional Pada Komunitas “Omah Ngisor” Di Desa Sambak Kecamatan Kajoran Kabupaten Magelang. *CIVIS*, 9(1).
- Mulyapradana, A., Anjarini, A. D., & Harnoto. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT. Tempo Cabang Tegal. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 3(1).
- Nikpour, A. (2017). The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: The Mediating Role of Employee’s Organizational Commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6, 65–72.
- Nurhadi, Z. F., & Mujianto, H. (2020). Tingkat Kepercayaan Masyarakat terhadap Pemberitaan di Media Massa Daring di Kota Garut. *Jurnal Digital Media*

& Relationship, 2(2), 57–66.

Nurwinda, F., & Dewi, A. S. (2020). Analisis Hubungan antara Financial Literacy dan Financial Distress (Studi pada Dewasa Muda di Provinsi DKI Jakarta).

Jurnal Mitra Manajemen, 4(1), 126–139.

Park, S., Kim, S., & Tseng, Y. (2016). The Impact of Innovation on Job Satisfaction: Evidence from U.S. Federal Agencies. *Asian Social Science*, 12(1), 274.

Pramitha, D. (2020). Kepemimpinan Kyai di Pondok Pesantren Modern: Pengembangan Organisasi, Team Building, dan Perilaku Inovatif. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2).

Pramiti, N. K., Suryani, N. N., & Parwita, G. bayu S. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2).

Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(2), 12–24.

Purnomo, K. D. M., Sendow, G. M., & Jan, A. H. (2018). Pengaruh Locus of Control, Komunikasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan KPP Pratama Manado). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(3), 225–240.

Rantesalu, A., Mus, A. R., Mapparenta, & Arifin, Z. (2016). The Effect of

Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance: the Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Research in Business and Management*, 4(9).

Raymond, & Indrawan, M. G. (2019). Pengaruh Transformasional Leadership Terhadap Organizational Performance Melalui Organizational Learning Dan

Inovas. *Jurnal Akrab Juara*, 4(1), 69–81.

Rijadi, M. F., & Hidayat, I. (2019). Pengaruh Promosi, Citra Merek, Harga, dan Kualitas Produk terhadap Keputusan Pembelian Handphone Vivo. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(1), 1–21.

Ritonga, Z. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Bupati Labuhan Batu Utara. *Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2).

Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi pada Pt Astra Internasional,Tbk-Toyota Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57(1).

Sidabutar, E., Syah, T. Y. R., & Anindita, R. (2020). The Impact of Compensation, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Multidisciplinary Academics*, 4(1).

Siddiq, M. Q., Trinitati, B., Tambunan, D. Y. B., Napitupulu, M. E., Alfredo, W., & Ernanda, Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt.

Bni Kcu Usu Tbk. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 126–132.

Soegiarto, K. P. U., & Masreviastuti. (2019). Pengaruh Store Atmosphere Dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian di Alfabeta Mart Malang. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 5(1).

Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1).

Subantoro, B., & Wahyuati, A. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan, Harga, Citra Perusahaan terhadap Kepuasan Pelanggan Grab di Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(6), 1–19.

Sujarwo, A., & Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP Alfabank Semarang). *Jurnal AMIK JTC*, 13(1).

Sulistiowati. (2018). Peningkatan Perilaku Inovatif Perajin Tenun Melalui Perilaku Berbagi Pengetahuan dan Efikasi Diri. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(3), 168–185.

Suratman, A., & Supriyantiningih, L. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 27(1), 46–60.

Tumbelaka, S. S. X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Leave (Studi Pada Karyawan Pt. Bitung Mina Utama). *Jurnal*

Bisnis dan Manajemen, 3(1).

Utaminingsih, A. (2016). Pengaruh Orientasi Pasar, Inovasi, Dan Kreativitas Strategi Pemasaran Terhadap Kinerja Pemasaran Pada UKM Kerajinan Rotan Di Desa Teluk Wetan, Welahan, Jepara. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 31(2).

Wardhani, D. T., & Gulo, Y. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 19(1a), 212–217.

Wibowo, J. (2015). Pengaruh Insentif Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Riset Empiris Pada Karyawan BRI Wilayah Kantor Cabang Sleman Yogyakarta). *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 6(2), 159–183